

**АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

03.06.2021

№ 304

**О внесении изменений в постановление Администрации
Сосновского муниципального района Нижегородской
области от 01.06.2020 № 187 «Об утверждении Положения
об оплате труда работников, занятых хозяйственным и
техническим обеспечением Администрации Сосновского
муниципального района Нижегородской области и её
отраслевых (функциональных) органов»**

В связи с производственной необходимостью Администрация Сосновского муниципального района Нижегородской области **постановляет**:

Внести изменения в постановление Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 01.06.2020 № 187 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, занятых хозяйственным и техническим обеспечением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области и её отраслевых (функциональных) органов» (с изменениями от 30.09.2020г. №316, от 01.03.2021 № 74) (далее – Положение) следующего содержания:

Раздел 3 Положения изложить в новой редакции:

«3. Другие вопросы оплаты труда»

3.1. Из фонда оплаты труда работникам оказывается материальная помощь.

3.1.1. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работнику один раз в календарный год выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов, ставок заработной платы.

В случае предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска по частям, материальная помощь выплачивается при предоставлении той части отпуска, продолжительность которой составляет не менее 14 календарных дней.

В случае выплаты материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и отзыва из ежегодного отпуска, материальная помощь не удерживается.

Перенос выплаты материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий календарный год не допускается.

3.1.2. В пределах средств фонда оплаты труда по личному заявлению работника, подаваемому на имя представителя нанимателя (работодателя) и с приложением подтверждающих документов, может быть оказана материальная помощь:

- на лечение;
- с достижением юбилейной даты со дня рождения: 50 лет и каждые последующие 5 лет;
- в связи с выходом на пенсию;
- в связи с вступлением в брак работника;
- в связи с рождением ребенка;
- в связи со смертью члена семьи (супруг, дети, родители), в случае смерти работника материальная помощь оказывается члену его семьи, понесшему расходы по проведению похорон, по письменному заявлению.
- по иным обстоятельствам, вызвавшим серьезные материальные

затруднения.

3.2. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах в отношении работника принимает представитель нанимателя (работодатель).

3.3. Выплата материальной помощи осуществляется на основании акта представителя нанимателя (работодателя).

3.4. В пределах средств фонда оплаты труда могут осуществляться единовременные выплаты к профессиональным, государственным и общерайонным праздникам.

Размер выплаты устанавливается актом представителя нанимателя (работодателя).»

И.о. главы Администрации
Сосновского муниципального района

А.В.Сорокин