

**АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

29.03.2021

№ 129

**О внесении изменений в постановление Администрации
Сосновского муниципального района Нижегородской
области от 19 июля 2017 года № 195 «Об утверждении
Положения об оплате труда работников Муниципального
казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия
учреждений культуры» Сосновского муниципального
района Нижегородской области» (в редакции от 22.01.2018г.
№ 13, от 18.09.2019г. № 284)**

В целях реализации Плана мероприятий (дорожной карты) по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области на 2020-2024 годы, утвержденного распоряжением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 08 декабря 2020 года № 663-р, руководствуясь постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 29.01.2021 № 27 «О внесении изменений в постановление Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 23 октября 2008г. № 113 «О минимальных размерах окладов (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах ставок заработной платы по профессиональным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений района» Администрация Сосновского муниципального района Нижегородской области **постановляет:**

Внести в постановление Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 19 июля 2017 года № 195 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры» Сосновского муниципального района Нижегородской области» (в редакции от 22.01.2018г. № 13, от 18.09.2019г. № 284) следующие изменения:

1.Пункт 2.3. Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры» Сосновского муниципального района Нижегородской области изложить в следующей редакции:

«2.3.Работникам Учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов по ПКГ:

Таблица 1

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» Размер минимального оклада (минимального размера должностного оклада) – 7 278 руб.			
2	Бухгалтер 2 категории	1,20	8 734

4	Ведущий бухгалтер, Ведущий экономист	1,55	11 281
Должности служащих Учреждения, не включенные в ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
Размер минимального оклада (минимального размера должностного оклада) – 7 278 руб.			
2	Бухгалтер-кассир 2 категории	1,20	8 734

».

2.Пункт 6.1.1. Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры» Сосновского муниципального района Нижегородской области изложить в следующей редакции:

«6.1.1. Материальная помощь выплачивается в связи с предоставлением ежегодного основного оплачиваемого отпуска в размере:

- 1,75 должностного оклада (ставки заработной платы) руководителю Учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру;

- 2,0 должностного оклада (ставки заработной платы) работникам Учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям специалистов и служащих.».

3. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2021 года.

И.о. главы Администрации
Сосновского муниципального района

А.В.Сорокин