

**АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

26.05.2022

№ 201

**О внесении изменений в постановление Администрации
Сосновского муниципального района Нижегородской
области от 02.07.2020 № 221 «Об утверждении Положения о
выплатах стимулирующего характера работникам,
занятым хозяйственным и техническим обеспечением
Администрации Сосновского муниципального района
Нижегородской области»**

В связи с производственной необходимостью Администрация Сосновского муниципального района Нижегородской области **постановляет**:

1.Внести в постановление Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 02.07.2020 № 221 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера работникам, занятым хозяйственным и техническим обеспечением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области» (далее – Постановление) следующие изменения:

1.1.Таблицу «Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам определяемый на основе расчета суммы баллов» пункта 2.3. раздела 2 Положения о выплатах стимулирующего характера работникам, занятым хозяйственным и техническим обеспечением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области, утвержденного Постановлением изложить в новой редакции:

«Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам определяется на основе расчета суммы баллов:

№	Наименование должности	Количество полученных баллов	Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
1	Делопроизводитель	80 – 90 баллов	274 % должностного оклада
		70 – 50 баллов	254% должностного оклада
		Менее 50 баллов	234% должностного оклада
2	Статистик	80 – 90 баллов	274 % должностного оклада
		70 – 50 баллов	254% должностного оклада
		Менее 50 баллов	234% должностного оклада
3	Инспектор по контролю за исполнением поручений	80 – 90 баллов	240 % должностного оклада
		70 – 50 баллов	220% должностного оклада
		Менее 50 баллов	200% должностного оклада
4	Секретарь руководителя	80 – 90 баллов	276 % должностного оклада
		70 – 50 баллов	256% должностного оклада
		Менее 50 баллов	236% должностного оклада
5	Техник	80 – 90 баллов	268 % должностного оклада
		70 – 50 баллов	248% должностного оклада
		Менее 50 баллов	228% должностного оклада
6	Инженер по надзору за строительством	80 – 90 баллов	165 % должностного оклада
		70 – 50 баллов	145% должностного оклада

		Менее 50 баллов	125% должностного оклада
7	Инженер по защите информации	80 – 90 баллов	247 % должностного оклада
		70 – 50 баллов	227% должностного оклада
		Менее 50 баллов	207% должностного оклада
8	Архивист	80 – 90 баллов	190 % должностного оклада
		70 – 50 баллов	170% должностного оклада
		Менее 50 баллов	150% должностного оклада
9	Специалист по закупкам	80 – 90 баллов	242 % должностного оклада
		70 – 50 баллов	222% должностного оклада
		Менее 50 баллов	202% должностного оклада
10	Заведующий сектором	80 – 90 баллов	154 % должностного оклада
		70 – 50 баллов	134% должностного оклада
		Менее 50 баллов	114% должностного оклада
11	Специалист	80 – 90 баллов	181 % должностного оклада
		70 – 50 баллов	161% должностного оклада
		Менее 50 баллов	141% должностного оклада

».

2.Настоящее постановление распространяется на правоотношения возникшие с 01.05.2022г.

Глава местного самоуправления
Сосновского муниципального района

А.С.Зимин