

**АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

26.10.2022

№ 393

**О внесении изменений в постановление Администрации  
Сосновского муниципального района Нижегородской  
области от 02.07.2020 № 221 «Об утверждении Положения о  
выплатах стимулирующего характера работникам,  
занятым хозяйственным и техническим обеспечением  
Администрации Сосновского муниципального района  
Нижегородской области»**

В связи с производственной необходимостью и приведением в соответствие с действующим законодательством Администрация Сосновского муниципального района Нижегородской области **постановляет**:

1. Внести в Положение о выплатах стимулирующего характера работникам, занятым хозяйственным и техническим обеспечением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области, утвержденное постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 02.07.2020 № 221 (с изменениями от 28.04.2021 № 203, от 15.07.2021 № 368, от 26.05.2022 № 201, от 20.09.2022 № 351) (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Таблицу «Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам определяемый на основе расчета суммы баллов» пункта 2.3. раздела 2 Положения изложить в новой редакции:

«Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам определяется на основе расчета суммы баллов:

№	Наименование должности	Количество полученных баллов	Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
1	Делопроизводитель	80 – 90 баллов	260 % должностного оклада
		70 – 50 баллов	240% должностного оклада
		Менее 50 баллов	220% должностного оклада
2	Статистик	80 – 90 баллов	260 % должностного оклада
		70 – 50 баллов	240% должностного оклада
		Менее 50 баллов	220% должностного оклада
3	Инспектор по контролю за исполнением поручений	80 – 90 баллов	226 % должностного оклада
		70 – 50 баллов	206% должностного оклада
		Менее 50 баллов	186% должностного оклада
4	Секретарь руководителя	80 – 90 баллов	261 % должностного оклада
		70 – 50 баллов	241% должностного оклада
		Менее 50 баллов	221% должностного оклада
5	Техник	80 – 90 баллов	254 % должностного оклада
		70 – 50 баллов	234% должностного оклада
		Менее 50 баллов	214% должностного оклада
6	Инженер по надзору за строительством	80 – 90 баллов	154 % должностного оклада
		70 – 50 баллов	134% должностного оклада
		Менее 50 баллов	114% должностного оклада

7	Инженер по защите информации	80 – 90 баллов	234 % должностного оклада
		70 – 50 баллов	214% должностного оклада
		Менее 50 баллов	194% должностного оклада
8	Архивист	80 – 90 баллов	179 % должностного оклада
		70 – 50 баллов	159% должностного оклада
		Менее 50 баллов	139% должностного оклада
9	Специалист по закупкам	80 – 90 баллов	229 % должностного оклада
		70 – 50 баллов	209% должностного оклада
		Менее 50 баллов	189% должностного оклада
10	Заведующий сектором	80 – 90 баллов	144 % должностного оклада
		70 – 50 баллов	124% должностного оклада
		Менее 50 баллов	104% должностного оклада
11	Специалист	80 – 90 баллов	170 % должностного оклада
		70 – 50 баллов	150% должностного оклада
		Менее 50 баллов	130% должностного оклада
12	Специалист по муниципальным услугам	80 – 90 баллов	179 % должностного оклада
		70 – 50 баллов	159% должностного оклада
		Менее 50 баллов	139% должностного оклада

».

1.2. Пункт 2.4. раздела 2 Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«Время нахождения граждан на военной службе по контракту засчитывается в стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.».

2. Настоящее постановление распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2022 г.

Глава местного самоуправления  
Сосновского муниципального района

А.С.Зимин