

**АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12.02.2021 г.

№ 48

**О внесении изменений в постановление Администрации
Сосновского муниципального района Нижегородской
области от 26.12.2017 № 397 «Об утверждении положения
об оплате труда работников Муниципального казенного
учреждения «Образовательно-сервисный Центр»**

В целях реализации Плана мероприятий (дорожной карты) по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области на 2020-2024 годы, утвержденного распоряжением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 08.12.2020 № 663-р, в соответствии с постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 23 октября 2008 г. № 113 «О минимальных размерах окладов (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах ставок заработной платы по профессиональным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений района» (с изменениями от 07.12.2011 № 388, от 18.06.2013 № 152, от 06.10.2014 № 170, от 08.12.2015 № 282, от 17.01.2018 № 12, от 29.07.2019 № 232, от 29.01.2021 № 27) Администрация Сосновского муниципального района Нижегородской области **постановляет:**

1. Внести в постановление Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 26.12.2017 № 397 «Об утверждении положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Образовательно-сервисный Центр» (с изменениями от 31.01.2018 № 34) (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. Пункты 2.3-2.5 положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Образовательно-сервисный Центр», утвержденного постановлением, изложить в следующей редакции:

«2.3. Работникам Учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов по ПКГ:

Таблица 1

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент	Гарантированный должностной оклад (руб.)
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» Минимальный размер должностного оклада – 6065 руб.			
2	Заведующий хозяйством	1,04	6308,0
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 7278 руб.			
1	Специалист по охране труда,	1,0	7278,00

	инженер-электроник, специалист по кадрам, экономист		
--	---	--	--

2.4. Работникам Учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам ставок заработной платы по ПКГ профессий рабочих:

Таблица 2

Квалификационные уровни	Профессии, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент	Гарантированная ставка заработной платы (руб.)
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» Размер минимальной ставки заработной платы – 4466 руб.			
1	Гардеробщик, уборщик служебных помещений, сторож (вахтер)	1,0	4466,0
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» Размер минимальной ставки заработной платы – 5065 руб.			
1	Водитель автомобиля	1	5065,0

2.5. Профессии рабочих, не включенных в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих.

Квалификационные уровни	Квалификационные разряды	Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Повышающий коэффициент	Гарантированная ставка заработной платы (руб.)
Профессии рабочих, не включенные в ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» Размер минимальной ставки заработной платы – 4466 рублей				
1	2	Кухонный рабочий	1,04	4645,00
	3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,09	4868,00

Применение повышающих коэффициентов к минимальному размеру должностного оклада (минимальной ставке заработной платы) по ПКГ и коэффициента специфики Учреждения (по профессии рабочих) образует гарантированный должностной оклад (гарантированную ставку заработной платы) и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы (таблицы 1, 2).».

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2021 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника управления образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области (В.Б.Хохлов).

Глава Администрации

Сосновского муниципального района

А.С.Зимин