

**АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12.02.2021

№ 49

**О внесении изменений в постановление Администрации  
Сосновского муниципального района Нижегородской  
области от 30.01.2018 № 30 «Об утверждении положения об  
оплате труда работников Муниципального казенного  
учреждения «Централизованная бухгалтерия по  
обслуживанию муниципальных образовательных  
учреждений» Сосновского муниципального района  
Нижегородской области»**

В целях реализации Плана мероприятий (дорожной карты) по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области на 2020-2024 годы, утвержденного распоряжением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 08.12.2020 № 663-р, в соответствии с постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 23 октября 2008 г. № 113 «О минимальных размерах окладов (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах ставок заработной платы по профессиональным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений района» (с изменениями от 07.12.2011 № 388, от 18.06.2013 № 152, от 06.10.2014 № 170, от 08.12.2015 № 282, от 17.01.2018 № 12, от 29.07.2019 № 232, от 29.01.2021 № 27) Администрация Сосновского муниципального района Нижегородской области **постановляет:**

1.Внести в постановление Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 30.01.2018 № 30 «Об утверждении положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия по обслуживанию муниципальных образовательных учреждений» Сосновского муниципального района Нижегородской области» (с изменениями от 28.02.2018 № 81) (далее – постановление) следующие изменения:

Пункт 2.3 положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия по обслуживанию муниципальных образовательных учреждений» Сосновского муниципального района Нижегородской области, утвержденного постановлением, изложить в следующей редакции:

«2.3.Работникам Учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов по ПКГ:

Таблица 1

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент	Гарантированный должностной оклад (руб.)
-------------------------	-----------------------------	------------------------	--

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» Минимальный размер должностного оклада – 6065 руб.			
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам	1,02	6186,00
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 7278 руб.			
1 квалификационный уровень	Бухгалтер 2 категории	1,2	8734,00
3 квалификационный уровень	Бухгалтер 1 категории, экономист 1 категории, бухгалтер-ревизор, инженер-электроник 1 категории	1,4	10189,00
4 квалификационный уровень	Специалист по закупкам, ведущий бухгалтер, ведущий экономист, ведущий юрист-консультант	1,55	11281,00
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» Размер минимального оклада (минимального размера должностного оклада) – 14500 руб.			
1 квалификационный уровень	Начальник отдела	1,0	14500,00

».

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2021 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника управления образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области (В.Б.Хохлов).

И.о. главы Администрации  
Сосновского муниципального района

А.В.Сорокин