

**АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12.11.2021

№ 504

**О внесении изменений в постановление Администрации
Сосновского муниципального района Нижегородской
области от 26.12.2017 № 397 «Об утверждении положения
об оплате труда работников Муниципального казенного
учреждения «Образовательно-сервисный Центр»**

В целях реализации распоряжения Правительства Нижегородской области от 30.09.2021 № 992-р «О мерах по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области», в соответствии с постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 05.10.2021 № 450 «О внесении изменений в постановление Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 23 октября 2008 года № 113 «О минимальных размерах окладов (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах ставок заработной платы по профессиональным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений района», Администрация Сосновского муниципального района Нижегородской области **постановляет**:

1.Внести в постановление Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 26.12.2017 № 397 «Об утверждении положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Образовательно-сервисный Центр» (с изменениями от 31.01.2018 № 34; от 27.09.2019 № 296; от 12.02.2021 № 48) (далее – постановление) следующие изменения:

1.1.Пункты 2.3-2.5 положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Образовательно-сервисный Центр», утвержденного постановлением, изложить в следующей редакции:

«2.3.Работникам Учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов по ПКГ:

Таблица 1

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент	Гарантированный должностной оклад (руб.)
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» Минимальный размер должностного оклада – 6247 руб.			
2	Заведующий хозяйством	1,04	6497,0
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 7496 руб.			
1	Специалист по охране труда, инженер-электроник, специалист	1,0	7496,00

	по кадрам, экономист		
--	----------------------	--	--

2.4. Работникам Учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам ставок заработной платы по ПКГ профессий рабочих:

Таблица 2

Квалификационные уровни	Профессии, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент	Гарантированная ставка заработной платы (руб.)
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» Размер минимальной ставки заработной платы – 4600 руб.			
1	Гардеробщик, уборщик служебных помещений, сторож (вахтер)	1,0	4600,0
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» Размер минимальной ставки заработной платы – 5217 руб.			
1	Водитель автомобиля	1,0	5217,0

2.5. Профессии рабочих, не включенных в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих.

Квалификационные уровни	Квалификационные разряды	Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Повышающий коэффициент	Гарантированная ставка заработной платы (руб.)
Профессии рабочих, не включенные в ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» Размер минимальной ставки заработной платы – 4600 рублей				
1	2	Кухонный рабочий	1,04	4784,00
	3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,09	5014,00

Применение повышающих коэффициентов к минимальному размеру должностного оклада (минимальной ставке заработной платы) по ПКГ и коэффициента специфики Учреждения (по профессии рабочих) образует гарантированный должностной оклад (гарантированную ставку заработной платы) и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы (таблицы 1, 2).».

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2021 года.