

**АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

30.12.2022

№ 565

**О внесении изменений в постановление Администрации
Сосновского муниципального района Нижегородской
области от 02.07.2020 № 221 «Об утверждении Положения о
выплатах стимулирующего характера работникам,
занятым хозяйственным и техническим обеспечением
Администрации Сосновского муниципального района
Нижегородской области»**

В связи с производственной необходимостью Администрация Сосновского муниципального района Нижегородской области **постановляет**:

Внести в постановление Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 02.07.2020 № 221 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера работникам, занятым хозяйственным и техническим обеспечением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области» (с изменениями от 28.04.2021 №203, от 15.07.2021 №368, от 26.05.2022 №201, от 20.09.2022 №351, от 26.10.2022 №393, от 02.11.2022 № 407, от 01.12.2022 №450) (далее – Постановление) следующие изменения:

1.Таблицу «Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам определяемый на основе расчета суммы баллов» пункта 2.3. раздела 2 Положения о выплатах стимулирующего характера работникам, занятым хозяйственным и техническим обеспечением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области, утвержденного Постановлением дополнить строками 15 и 16:

«

	Наименование должности	Количество полученных баллов	Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
15	Начальник военно-учетного стола	80 – 90 баллов	80 % должностного оклада
		70 – 50 баллов	60 % должностного оклада
		Менее 50 баллов	40% должностного оклада
16	Инспектор военно-учетного стола	80 – 90 баллов	80 % должностного оклада
		70 – 50 баллов	60 % должностного оклада
		Менее 50 баллов	40 % должностного оклада

».

2. Пункт 2.4 «Выплата за выслугу лет» раздела 2 «Перечень выплат стимулирующего характера, порядок, размеры и условия их применения»

«2.4 Выплата за выслугу лет исчисляется в процентах к должностному окладу (за исключением специалистов, осуществляющих первичный воинский учет), в размере:

При стаже работы	Процент к должностному окладу
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20

В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, включается время работы на должностях, осуществляющих техническое обеспечение деятельности (включая работу по совместительству):

- аппаратов исполнительной и представительной власти и их органов управления;

- органов суда, прокуратуры всех уровней, государственного арбитража, в органах внутренних дел, налоговой инспекции и полиции, таможенных органах, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;

- профсоюзных органов всех уровней;

- органов местного самоуправления;

- иные периоды трудовой деятельности, опыт и знания по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, приравняв 1 год трудовой деятельности к 1 году работы, но не свыше 5 лет.

Специалистам, осуществляющим первичный воинский учет, в следующих размерах:

стаж работы	(процент)
от 1 года до 2 лет включительно	5
от 2 лет до 3 лет включительно	10
от 3 лет до 5 лет включительно	15
от 5 лет до 10 лет включительно	20
от 10 лет до 15 лет включительно	30
свыше 15 лет	40

В стаж работы включаются периоды работы на должностях муниципальной службы и иные периоды замещения должностей, включаемые в стаж муниципальной службы, определяемой в соответствии с действующим законодательством, а также периоды работы ВУС в организациях.

Комиссия по установлению стимулирующих выплат, на основании представленных документов работника (трудовая книжка, военный билет и др.) ведет подсчет стажа работы для установления выплаты за выслугу лет работникам.»

3. Таблицу «Показатели оценки эффективности деятельности работников» Приложения № 1 Постановления дополнить строками 15 и 16:

«

№	Наименование должности	Критерии	Показатели	Баллы
15	Начальник военно-учетного стола	Выполнение рабочих обязанностей по должностной инструкции	Выполнение в полном объеме, своевременно, без нарушений (замечаний)	30
			1, 2 нарушения (замечания)	20
			Более 2 нарушений (замечаний)	10
		Соблюдение дисциплины и правил внутреннего распорядка	Соблюдение без замечаний	30
			1, 2 замечание	20
			Более 2 замечаний	10

		Нарушения и ошибки во время работы	Без нарушений (замечаний)	30
			1, 2 нарушения (замечания)	20
			Более 2 нарушений (замечаний)	10
			1, 2 нарушения (замечания)	20
			Более 2 нарушений (замечаний)	10
16	Инспектор военно-учетного стола	Выполнение рабочих обязанностей по должностной инструкции	Выполнение в полном объеме, своевременно, без нарушений (замечаний)	30
			1, 2 нарушения (замечания)	20
			Более 2 нарушений (замечаний)	10
		Соблюдение дисциплины и правил внутреннего распорядка	Соблюдение без замечаний	30
			1, 2 замечание	20
			Более 2 замечаний	10
		Нарушения и ошибки во время работы	Без нарушений (замечаний)	30
			1, 2 нарушения (замечания)	20
			Более 2 нарушений (замечаний)	10
			1, 2 нарушения (замечания)	20
Более 2 нарушений (замечаний)	10			

».

Глава местного самоуправления
Сосновского муниципального округа

А.С.Зимин