Прокурор разъясняет: Ученический договор

Порядок заключения ученического договора и вопросы, связанные с ним, регламентируются главой 32 Трудового кодекса Российской Федерации.

В соответствии со статьей 198 Трудового кодекса Российской Федераций работодатель имеет право заключать с лицом, ищущим работу, или с работником данной организации ученический договор на получение образования без отрыва или с отрывом от работы. При этом указанный договор является дополнительным к трудовому договору.

Статьей 204 Трудового кодекса Российской Федерации определено, что ученикам в период обучения выплачивается стипендия, размер которой определяется ученическим договором и зависит от получаемой профессии, специальности, квалификации

Обязательное содержание ученического договора: наименование сторон; • указание на конкретную квалификацию, приобретаемую учеником, срок ученичества; размер оплаты в период учебы; обязанность работника пройти обучение и проработать по трудовому договору в течение определенного срока (часть 1 статьи 199 Трудового кодекса РФ).

Кроме того, ученический договор может содержать иные условия, а также течение срока действий, определенные соглашением сторон.

Время ученичества в течение недели не должно превышать нормы рабочего времени, установленной для работников соответствующих возраста, профессии, специальности при выполнении соответствующих работ.

Работники, проходящие обучение в организации, по соглашению с работодателем могут полностью освобождаться от работы по трудовому договору либо выполнять эту работу на условиях неполного рабочего времени.

В период действия ученического договора работники не могут привлекаться к сверхурочным работам, направляться в служебные командировки, не связанные с ученичеством.

Для лиц, успешно завершивших обучение, при заключении трудового договора испытательный срок не устанавливается.

Важно знать, что в случае отказа ученика без уважительных причин выполнять принятые на себя обязательства по договору (к примеру, отказа приступить к работе по окончании срока обучения), работодатель вправе потребовать возвращения денежных средств, затраченных им в рамках ученического договора.

Прокурор Сосновского района М.А. Абакаров