

АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 03.05.2017 г.

№ 98

О внесении изменений в постановление Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 19 сентября 2012 года № 187 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Сосновского муниципального района Нижегородской области» (с изменениями от 25.10.2012 № 211, от 18.12.2012 № 263, от 15.04.2013 №96, от 28.02.2014 № 41, от 17.04.2014 №65, от 01.10.2014 №164, 08.10.2014 №173, от 07.07.2015 №126, от 25.09.2015 №199, от 12.09.2016 №232, от 23.09.2016 №239, от 28.02.2017 №44)

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь постановлением Правительства Нижегородской области от 10 апреля 2017 года №208 «О внесении изменений в постановление правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 468»:

1. Внести в постановление Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 19 сентября 2012 года № 187 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Сосновского муниципального района Нижегородской области» (с изменениями от 25.10.2012 № 211, от 18.12.2012 № 263, от 15.04.2013 №96, от 28.02.2014 № 41, от 17.04.2014 №65, от 01.10.2014 №164, 08.10.2014 №173, от 07.07.2015 №126, от 25.09.2015 №199, от 12.09.2016 №232, от 23.09.2016 №239, от 28.02.2017 №44) (далее – Постановление) следующие изменения:

1.1. Пункты 1.2 - 1.8 Постановления исключить.

1.2. В Положении об оплате труда работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Сосновского муниципального района Нижегородской области, утвержденном Постановлением, (далее – Положение):

1.2.1. В разделе I Положения:

1) пункт 1.3. изложить в следующей редакции:

«1.3. Отраслевая система оплаты труда работников организаций, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области.

Оплата труда работников организаций осуществляется по отраслевой системе оплаты труда с учетом специфики деятельности организации.

Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливается и изменяется с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
в) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных учреждениях Сосновского муниципального района Нижегородской области, утвержденного постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 21 октября 2008 года № 111;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных учреждениях Сосновского муниципального района Нижегородской области, утвержденного постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 23 октября 2008 года № 115;

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых профессий рабочих муниципальных организаций Сосновского муниципального района Нижегородской области;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.»;

2) пункт 1.3¹. исключить.

1.2.2. В разделе II:

1) пункт 2.3. дополнить абзацами следующего содержания:

«Штатная численность работников организации устанавливается руководителем данной организации исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

В случае оптимизации структуры и численности работников организации экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отраженных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".»;

2) пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников организаций устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе

формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Выплаты стимулирующего характера не образуют новой должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитываются при начислении иных стимулирующих или компенсационных выплат. Примерный перечень и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам организаций приводятся в приложении 5 «Примерное Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Сосновского муниципального района Нижегородской области» к настоящему Положению.

Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда организации определено в приложении 5 «Примерное Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Сосновского муниципального района Нижегородской области» к настоящему Положению.

В целях поощрения работников за выполненную работу в организации устанавливаются по решению работодателя премии по итогам работы за определенный период (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год, к праздничным, юбилейным датам).».

1.2.3. В разделе III:

1) абзац второй пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется управлением образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 21 апреля 2017 года № 89 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений»»;

2) дополнить пунктом 3.8 следующего содержания:

«3.8. Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных

бухгалтеров организаций в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представление указанными лицами данной информации производится в соответствии с Порядком размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представления указанными лицами данной информации, утвержденным постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 30 января 2017 года № 19.».

1.2.4. В приложении 1 к Положению:

1) в таблицах подпунктов 1.2, 1.3, 1.5 пункта 1, подпунктов 2.2, 2.3, 2.4, 2.5 пункта 2:

а) позицию «с 1 января 2014 года» исключить;

б) строку «с 1 октября 2014 года» исключить;

2) в пункте 3:

а) в подпункте 3.2:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Размер минимальной ставки заработной платы: 3170 руб., 3572 <*> руб., 3645 <*> руб.»;

абзацы третий и четвертый исключить;

б) в подпункте 3.3:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Размер минимальной ставки заработной платы: 3620 руб., 4079 <*> руб., 4163 <*> руб.»;

абзацы третий и четвертый исключить;

в) в таблице подпункта 3.4.:

слова «- с 1 января 2014 года: 2963 руб., 3338 <*> руб., 3407 <*> руб., - с 1 октября 2014 года:», «- с 1 января 2014 года: 3383 руб., 3812 <*> руб., 3891 <*> руб., - с 1 октября 2014 года:» исключить.

1.2.5. В наименовании приложений 6, 7 к Положению слова «с 1 января 2014 года» исключить.

2. Постановление вступает в силу с даты его регистрации и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

3. Контроль над исполнением настоящего постановления возлагаю на начальника управления образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области (В.Б. Хохлов).

Глава Администрации
Сосновского муниципального района

А.С.Зимин