

АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.08.2017

№ 223

**О внесении изменений в постановление Администрации
Сосновского муниципального района Нижегородской
области от 19 сентября 2012 года № 187 «Об утверждении
Положения об оплате труда работников муниципальных
организаций, осуществляющих образовательную
деятельность на территории Сосновского муниципального
района Нижегородской области»**

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь постановлением Правительства Нижегородской области от 14 июля 2017 года №517 «О внесении изменений в постановление правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года №468»:

1.Внести в постановление Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 19 сентября 2012 года №187 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Сосновского муниципального района Нижегородской области» (с изменениями от 25.10.2012 [№211](#), от 18.12.2012 [№263](#), от 15.04.2013 №96, от 28.02.2014 №41, от 17.04.2014 №65, от 01.10.2014 №164, 08.10.2014 №173, от 07.07.2015 №126, от 25.09.2015 №199, от 12.09.2016 №232, от 23.09.2016 №239, от 28.02.2017 №44, от 03.05.2017 №98) (далее – постановление) следующие изменения:

1.1.В Положении об оплате труда работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Сосновского муниципального района Нижегородской области, утвержденном постановлением:

1.1.1.В разделе I:

1) дополнить пунктом 1.1.¹ следующего содержания:

«1.1.¹ Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области, осуществляющих образовательную деятельность на территории Сосновского муниципального района Нижегородской области (далее - организации).»;

2) абзац первый пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Отраслевая система оплаты труда работников организаций устанавливается в целях:».

1.1.2. В разделе III:

1) пункт 3.2. дополнить абзацами следующего содержания:

«Главный распорядитель бюджетных средств определяет размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости организации в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного подведомственной организации на очередной финансовый год и на плановый период.

Без учета предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей организации, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организации, включенных в перечень, утвержденный в установленном действующим законодательством порядке.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этой организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года №922.

По вновь созданной организации в течение первого года ее деятельности соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется за период фактической работы организации.»;

2) В абзаце восьмом пункта 3.6 слова «курирующих учебно-воспитательную работу» заменить словами «за исключением заместителей руководителя, курирующих хозяйственную работу».

1.2.1. В приложении 1 к Положению:

1) в подпункте 1.4 в таблице в графе 1 строку пятую «4 квалификационный уровень ...» дополнить словами «педагог-библиотекарь»;

2) пункт 1.8 изложить в следующей редакции:

«1.8. Должностной оклад (ставка заработной платы) по должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников, формируется путем произведения минимального оклада по профессиональной квалификационной группе (ПКГ) с учетом учебной нагрузки и повышающих коэффициентов в зависимости от уровня образования, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

Педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Сосновского муниципального района Нижегородской области, должностной оклад (ставка заработной платы) увеличивается на денежную компенсацию в размере 100 рублей на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями по основному месту работы.

Сформированный должностной оклад (ставка заработной платы) учитывается при исчислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам, устанавливаемых в процентном отношении от должностного оклада (ставки заработной платы).»;

3) пункт 1.9 исключить.

1.3.1. Таблицу в приложении 6 к Положению изложить в следующей редакции:

«РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ, МИНИМАЛЬНЫХ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ СОСНОВСКОГО

МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО ЗАМЕЩАЕМЫМ ДОЛЖНОСТЯМ, ПРЕДУСМОТРЕННЫМ ПКГ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы), рублей
1.	ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» (костюмер)		7915
2.	ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»		
2.1	1 квалификационный уровень (настройщик пианино и роялей 4-8 разрядов ЕТКС)	1,0	8732
3.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» (руководитель кружка, аккомпаниатор, культурорганизатор)		9610
4.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (библиотекарь, библиограф, звукооператор, художник, художник-конструктор и другие)		10762
5.	ПКГ «Должности руководящего состава организации культуры, искусства и кинематографии» (заведующий отделом (сектором) библиотеки, заведующий отделом (сектором) музея, звукорежиссер и другие)		12044

».

1.4.1.Таблицу в приложении 7 к Положению изложить в следующей редакции:
«РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ, МИНИМАЛЬНЫХ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО ЗАМЕЩАЕМЫМ ДОЛЖНОСТЯМ, ПРЕДУСМОТРЕННЫМ ПКГ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы), рублей	Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы) <*>, рублей	Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы) <***>, рублей
1.	ПКГ «Медицинский и фармацевтический				

	персонал первого уровня»				
1.1.	1 квалификационный уровень (санитарка, санитарка (мойщица), младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка)		5 357	6 159	6 034
2.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»				
2.1.	1 квалификационный уровень (инструктор по лечебной физкультуре)		6 870	7 901	7 742
2.2.	2 квалификационный уровень (медицинская сестра диетическая)	1,1	7 557	8 691	8 516
2.3.	3 квалификационный уровень (медицинская сестра)	1,15	7 901	9 086	8 903
2.4.	4 квалификационный уровень (зубной врач)	1,17	8 038	9 244	9 058
2.5.	5 квалификационный уровень (старшая медицинская сестра)	1,24	8 519	9 797	9 600
3.	ПКГ «Врачи и провизоры»				
3.1.	1 квалификационный уровень		8 418	9 682	9 487
3.2.	2 квалификационный уровень (врачи-специалисты)		9 305	10 700	10 484
3.3.	3 квалификационный уровень (врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических организаций)		9 491	10 915	10 694
4.	ПКГ «Руководители структурных подразделений организаций с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»				
4.1.	1 квалификационный уровень (заведующий структурным подразделением)		9 875	11 355	11 126

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года, за исключением подпунктов 1.3.1. и 1.4.1. настоящего постановления.

Действие подпункта 1.3.1. настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2017 года.

Действие подпункта 1.4.1. настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2017 года.

3. Контроль над исполнением настоящего постановления возлагаю на начальника управления образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области (В.Б. Хохлов).

Глава Администрации
Сосновского муниципального района

А.С.Зимин