

**АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27.06.2018

№ 211

**Об утверждении целевых показателей эффективности
деятельности муниципального автономного учреждения
«Редакция газеты «Сосновский вестник» и критериев
оценки эффективности и результативности работы
главного редактора учреждения**

В соответствии с Положением об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения «Редакция газеты «Сосновский вестник»» и в целях определения стимулирующей выплаты главному редактору учреждения:

1. Утвердить Положение об условиях премирования главного редактора учреждения (прилагается).

2. Утвердить целевые показатели эффективности деятельности учреждения и критерии оценки эффективности и результативности работы главного редактора учреждения (прилагается).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 01.06.2018 года.

Глава Администрации
Сосновского муниципального района

А.С.Зимин

Утверждено
постановлением Администрации
Сосновского муниципального района
Нижегородской области
от 27.06.2018 № 211

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСЛОВИЯХ ПРЕМИРОВАНИЯ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «СОСНОВСКИЙ ВЕСТНИК»

I. Общие положения

1.1. Условия премирования главного редактора Муниципального автономного учреждения «Редакция газеты «Сосновский вестник» (далее – Учреждение) устанавливаются в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Положением об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения «Редакция газеты «Сосновский вестник» в целях заинтересованности главного редактора Учреждения в повышении эффективности работы Учреждения, качества оказываемых муниципальных услуг (выполняемых муниципальных работ), инициативы при выполнении поставленных задач.

1.2. Премирование главного редактора Учреждения за I, II, III, IV кварталы отчетного периода осуществляется в текущем финансовом году.

1.3. Главному редактору Учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы за квартал;
- за выслугу лет;
- за интенсивность и высокие результаты работы.

II. Условия премирования главного редактора Учреждения

2.1. Премияльные выплаты по итогам работы за квартал.

2.1.1. Премирование главного редактора Учреждения производится с учетом выполнения целевых показателей эффективности работы Учреждения, личного вклада главного редактора Учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом Учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

2.1.2. Главный редактор Учреждения обязан ежеквартально, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в Администрацию Сосновского муниципального района Нижегородской области отчет с обоснованием о выполнении целевых показателей эффективности работы Учреждения. Доклад и отчетные формы по результатам 4 квартала (года) представляются не позднее 15 декабря. При непредставлении в установленный срок или представлении с нарушением установленного порядка премирования главного редактора Учреждения, целевые показатели эффективности работы Учреждения считаются невыполненными.

2.1.3. Целевые показатели эффективности работы Учреждения и критерии оценки эффективности и результативности работы Учреждения устанавливаются постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области.

2.1.4. Оценку эффективности работы главного редактора Учреждения на основе выполнения утвержденных целевых показателей эффективности работы Учреждения осуществляет Комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы учреждений, учредителем которых выступает Администрация Сосновского муниципального района Нижегородской области, на основе представленного главным редактором Учреждения доклада о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения.

2.1.5. Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения должен охватывать все целевые показатели и составляется в произвольной форме с подтверждением данных.

2.1.6. Назначение стимулирующей выплаты главному редактору Учреждения за соответствующий период производится на основании распоряжения главы Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области.

2.1.7. При увольнении главного редактора Учреждения по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

2.1.8. Премия главному редактору Учреждения не устанавливается в следующих случаях:

2.1.8.1. Наложение дисциплинарного взыскания на главного редактора Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде.

2.1.8.2. Наличие фактов нецелевого расходования бюджетных средств, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности главного редактора Учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения.

2.1.8.3. Нарушение правил ведения бюджетного учета или нарушения бюджетного законодательства, выявленные в отчетном периоде по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности Учреждения за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности главного редактора Учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения.

2.1.8.4. Наличие фактов нарушения требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности главного редактора Учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения.

III. Размеры и порядок выплат стимулирующего характера главному редактору Учреждения

3.1. Премияльные выплаты по итогам работы за квартал

3.1.1. При сумме баллов, соответствующей выполнению всех целевых показателей эффективности работы Учреждения, размер премии руководителя Учреждения за отчетный период равен 100 процентам от должностного оклада.

3.1.2. Размер премии руководителя Учреждения за I-III квартал определяется на основе расчета суммы баллов:

Количество полученных баллов	Размер премиальных выплат
20 и выше	100 % должностного оклада
менее 20 - 15 включительно	75 % должностного оклада
менее 15 - 10 включительно	50 % должностного оклада
менее 10	не премируется

3.1.3. При расчете баллов за IV квартал суммируются баллы, полученные при

оценке целевых квартальных показателей эффективности работы Учреждения за IV квартал.

Количество полученных баллов	Размер премиальных выплат
30 и выше	100% должностного оклада
менее 30-25 включительно	85 % должностного оклада
менее 25-20 включительно	75 % должностного оклада
менее 20-15 включительно	50 % должностного оклада
менее 15	не премируется за IV квартал отчетного финансового года

3.2. Выплаты за выслугу лет главному редактору Учреждения:

3.2.1. Выплаты за выслугу лет главному редактору Учреждения устанавливаются в зависимости от общего трудового стажа в процентном отношении к должностному окладу.

3.2.2. Установление надбавки за выслугу лет осуществляется на основании записей в трудовой книжке.

3.2.3. Данная выплата устанавливается главному редактору Учреждения в зависимости от общего стажа работы, рассчитывается исходя из должностного оклада и выплачивается ежемесячно.

Общий трудовой стаж работы	Размер выплаты (%)
от 1 до 5 лет	10%
от 5 до 10 лет	15%
от 10 до 15 лет	20%
свыше 15 лет	30%

3.2.4. Установление выплаты за выслугу лет в текущем году осуществляется при условии выполнения целевых показателей эффективности деятельности МАУ «Редакция газеты «Сосновский вестник» в предыдущем.

Основанием для назначения данной выплаты служит отчет за 4 квартал о выполнении целевых показателей года, предшествующему установлению выплаты. При начислении за 4 квартал менее 15 баллов стимулирующая выплата за выслугу лет не назначается.

3.2.5. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за выполнение:

Наименование показателей	Количество
Выпуск газеты «Сосновский вестник» в месяц	Не менее 4 выпусков
Количество полос за 1 выпуск газеты «Сосновский вестник»	Не менее 16 полос

Стимулирующая надбавка за интенсивность и напряженность работы устанавливается главному редактору в размере 25% к должностному окладу.

3.3. Выплаты стимулирующего характера производятся на основании распоряжения Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области.

Утверждены
 постановлением Администрации
 Сосновского муниципального района
 Нижегородской области
 от 27.06.2018 № 211

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
 МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ
 «СОСНОВСКИЙ ВЕСТНИК»
 И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
 И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РАБОТЫ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА УЧРЕЖДЕНИЯ**

№	Целевые показатели эффективности работы учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы главного редактора учреждения в баллах (максимально возможное)	Информация о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Основная деятельность учреждения				
1.1.	Тираж разовый	максимально 16 баллов за весь год	Отчет о выполнении тиража	Квартальная
	3000 экз. и более	4 балла		
	2801-3000 экз.	3 балла		
	2601-2800 экз.	2 балла		
	менее 2600 экз.	1 балл		
1.2.	Число поданных жалоб на недостоверность и (или) неполноту информации опубликованных в газете и признанных в установленном порядке обоснованными	максимально 12 баллов за весь год)	Количество опровержений, напечатанных в газете. Письменные жалобы, поступившие в редакцию газеты или учредителю	Квартальная
	0 жалоб	3 балла		
	1 жалоб	2 балла		
	2 жалоб	1 балл		
	3 жалобы	Баллы не присваиваются		
1.3.	Объем средств от приносящей доход деятельности по размещению рекламы	максимально 16 баллов за весь год	Бухгалтерская отчетность	Квартальная
	650 тыс. руб. и более	4 балла		
	600 тыс. руб. – 650 тыс.	3 балла		

	550 тыс. руб. – 600 тыс.	2 балла		
	500 тыс. руб. – 550 тыс.	1 балл		
1.4.	Объем средств от приносящей доход деятельности по подписке на газеты	максимально 12 баллов за весь год	Бухгалтерская отчетность	Квартальная
	320 тыс. руб. и более	3 балла		
	300 тыс. руб. – 320 тыс. руб.	2 балла		
	280 тыс. руб. – 300 тыс. руб.	1 балл		
	менее 280 тыс. руб.	Баллы не присваиваются		
1.5.	Количество выпусков (номеров) в год	максимально 2 балла за весь год	Отчет о выполнении муниципального задание	4 квартал по итогам годового отчета
	50 номеров и более	2 балла		
	менее 50 номеров	Баллы не присваиваются		
Максимальная совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 58 баллов				
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
2.1.	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений и их качество	максимально 2 балла за каждый квартал (8 баллов за весь год)	Извещение о вводе сведений, указанный в налоговой декларации (расчете) в электронной форме (Положительный протокол), подтверждение даты отправки	Квартальная
	Сроки сдачи отчетности не нарушены	2 балла		
	Сроки сдачи отчетности нарушены	0 баллов		
2.2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	максимально 2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Бухгалтерская отчетность	Квартальная
	Задолженность отсутствует	2 балла		
	Определена задолженность	0 баллов		
2.3.	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Бухгалтерская отчетность	Квартальная
	Задолженность отсутствует	2 балла		

	Определена задолженность	0 баллов		
2.4.	Отсутствие обоснованных фактов нарушений законодательства Российской Федерации по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нецелевого использования бюджетных средств, нецелевого использования имущества, закрепленного на праве оперативного управления, правил пожарной безопасности, охраны труда	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Акт о результатах проверок контрольно-надзорными органами	Квартальная
	Факты нарушений законодательства РФ по результатам проверок контрольно-надзорными органами не выявлены	3 балла		
	Выявлены факты нарушений законодательства РФ по результатам проверок контрольно-надзорными органами	0 баллов		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 36 баллов				
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами, материально-техническая деятельность учреждения				
3.1.	Укомплектованность учреждения работниками, включая внутреннее и внешнее совместительство	максимально 2 балла	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения	4 квартал по итогам годового отчета
	Укомплектованность штатом 100 %	2 балла		
	Наличие вакантных ставок	0 баллов		

3.2.	Проведение мероприятий, направленных на повышение квалификации сотрудников учреждения.	максимально 2 балла	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения	4 квартал по итогам годового отчета
	В отчетном периоде сотрудники проходили обучение по повышению квалификации	2 балла		
	Повышения квалификации сотрудников в отчетном периоде не проводилось	0 баллов		
3.3.	Наличие официального интернет-сайта учреждения, полнота и качество размещенной на нем информации, периодичность ее обновления	максимально 2 балла	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения	4 квартал по итогам годового отчета
	Информация на сайте пополняется регулярно	2 балла		
	Информация на сайте пополняется не регулярно	0 баллов		

Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 6 баллов

Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов

Периодичность	Баллы (максимально возможное количество)
I квартал	23
II квартал	23
III квартал	23
IV квартал	31
Итого за год (сумма всех баллов по 4 кварталам)	100