

**АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

06.11.2018

№ 317

**О внесении изменений в постановление Администрации  
Сосновского муниципального района Нижегородской  
области от 18.12.2017 № 359 «Об утверждении порядка  
уведомления представителя нанимателя (работодателя) о  
фактах обращения в целях склонения муниципального  
служащего Администрации Сосновского муниципального  
района Нижегородской области, муниципального  
служащего отраслевого (функционального) органа  
Администрации Сосновского муниципального района  
Нижегородской области, наделенного правами  
юридического лица к совершению коррупционных  
правонарушений»**

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Указом Губернатора Нижегородской области от 19.10.2018 № 145 «О внесении изменений в Указ Губернатора Нижегородской области от 11.12.2009 № 77» внести изменения в Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области, муниципального служащего отраслевого (функционального) органа Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области, наделенного правами юридического лица к совершению коррупционных правонарушений (далее – Порядок), утвержденный постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 18.12.2017 № 359 «Об утверждении порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области, муниципального служащего отраслевого (функционального) органа Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области, наделенного правами юридического лица к совершению коррупционных правонарушений» следующего содержания:

1. В разделе 2 Порядка:

1.1. Пункт 2.1. дополнить абзацем:

«Муниципальный служащий также обязан уведомлять органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких – либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Об уведомлении указанных органов муниципальному служащему необходимо сообщить в уведомлении представителю нанимателя (работодателю).»;

1.2. Дополнить пунктами:

«2.7. При нахождении муниципального служащего в командировке, в отпуске, вне места прохождения муниципальной службы по иным основаниям муниципальный служащий обязан уведомить представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к нему каких – либо лиц в целях

склонения его к совершению коррупционных правонарушений незамедлительно с момента прибытия к месту прохождения службы.

Настоящий Порядок применяется также и в случае, если от муниципального служащего поступило уведомление о фактах совершения другими муниципальными служащими коррупционных правонарушений.

2.8.Муниципальный служащий, уведомивший представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения к нему каких – либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими муниципальными служащими коррупционных правонарушений, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Представителем нанимателя (работодателем) принимаются меры по защите муниципального служащего, сообщившего о коррупционных правонарушениях в соответствии с настоящим Порядком, в части обеспечения муниципальному служащему гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности, в период рассмотрения представленного муниципальным служащим уведомления.»

Глава Администрации  
Сосновского муниципального района

А.С.Зимин