

**АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

22.11.2018

№ 340

**Об утверждении положения о порядке и сроках  
проведения аттестации кандидатов на должности  
руководителей и руководителей муниципальных  
образовательных организаций, подведомственных  
управлению образования Администрации Сосновского  
муниципального района Нижегородской области**

В соответствии с [частью 4 статьи 51](#) Закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о порядке и сроках проведения аттестации (далее – Положение) кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных организаций (далее – кандидатов на должности руководителей) и руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области (далее – руководители).

2. Отменить:

2.1. Постановление Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 04.09.2013 №218 «Об утверждении положения о порядке и сроках проведения аттестации кандидатов на должности руководителей и руководителей муниципальных образовательных организаций Сосновского муниципального района Нижегородской области» (с изменениями от 11.09.2013 №228);

2.1. Постановление Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 11.09.2013 №228 «О внесении изменений в постановление Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 04.09.2013 №218 «Об утверждении положения о порядке и сроках проведения аттестации кандидатов на должности руководителей и руководителей муниципальных образовательных организаций Сосновского муниципального района Нижегородской области».

3. Управлению делами Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области обеспечить обнародование настоящего постановления путём направления его копии в МБУК «Межпоселенческая централизованная библиотечная система Сосновского муниципального района», а также разместить настоящее постановление в установленном порядке в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области (Е.В.Федина).

4. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на начальника управления образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области (В.Б.Хохлов).

Глава Администрации  
Сосновского муниципального района

А.С.Зимин

Утверждено  
постановлением Администрации  
Сосновского муниципального района  
Нижегородской области  
от 22.11.2018 № 340

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ПОРЯДКЕ И СРОКАХ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ КАНДИДАТОВ НА**  
**ДОЛЖНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ**  
**ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ**  
**ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО**  
**РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и сроки проведения обязательной аттестации кандидатов на должность руководителя муниципальной образовательной организации (далее - кандидаты на должность руководителя, аттестуемые) и руководителей муниципальных образовательных организаций (далее - руководители, аттестуемые), подведомственных управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области (далее - образовательные организации, управление образования, Положение).

1.2. Целью аттестации лиц, указанных в [пункте 1.1](#) Положения, является определение соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к должностным обязанностям и знаниям руководителя в соответствии с квалификационными характеристиками, утвержденными [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»», на основе оценки их профессиональной деятельности.

1.3. Основными задачами аттестации являются:

- определение уровня знаний законодательства, нормативных правовых актов, положений, инструкций и других документов, регулирующих деятельность в сфере образования;
- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации аттестуемых, личностного профессионального роста, использование эффективных современных управленческих технологий, методов и средств;
- повышение эффективности и качества управленческой деятельности;
- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных организаций;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей руководителей и кандидатов на должности руководителей.

1.4. Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, объективность

1.5. Аттестация кандидатов на должности руководителей и руководителей образовательных организаций проводится Аттестационной комиссией по аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области (далее - Аттестационная комиссия), создаваемая управлением образования.

**2. Порядок аттестации кандидатов на должность руководителя**  
**образовательной организации и руководителей муниципальных**

**образовательных организаций, подведомственных управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области**

2.1.Аттестация кандидатов на должность руководителя и руководителей является обязательной.

2.2.Руководители муниципальных образовательных организаций управления образования проходят аттестацию один раз в пять лет.

2.3.Кандидаты на должность руководителя подлежат аттестации до заключения с ними трудового договора. Срок действия результатов аттестации кандидата составляет один год. Кандидат, прошедший аттестацию и назначенный на должность руководителя образовательной организации, впервые проходит аттестацию на соответствие занимаемой должности руководителя через год после назначения на должность руководителя муниципальной образовательной организации.

2.4.Очередная аттестация руководителя проводится не позднее, чем за два месяца до истечения срока ранее установленного результата аттестации.

2.4.1.Очередной аттестации не подлежат: беременные женщины, женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам; лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком; отсутствующие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с болезнью. Аттестация указанных руководителей организаций возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

2.4.2.Внеочередная аттестация руководителя проводится:

а) по решению управления образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области (далее –управление образования), когда:

- сумма баллов достижений целевых показателей эффективности и результативности деятельности образовательной организации составляет менее 50% от максимального количества баллов, установленных нормативными правовыми актами управления образования для образовательной организации;

- имеет место обнаружение (в том числе в процессе рассмотрения обоснованных жалоб, по итогам проверок) фактов неисполнения или ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, повлекших применение дисциплинарных взысканий. Внеочередная аттестация по данному основанию не может проводиться чаще одного раза в календарный год;

б) по личному решению руководителя муниципальной образовательной организации.

По итогам внеочередной аттестации устанавливается новый срок действия результатов аттестации. Действие ранее установленных результатов аттестации прекращается.

2.5.Основанием для проведения аттестации кандидатов на должности руководителей является заявление. Заявление подается в Аттестационную комиссию через организацию, сопровождающую процедуру аттестации – управление образования, путем непосредственного обращения в управление образования, либо с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее сеть «Интернет»);

2.6.К заявлению (Приложение 1 к настоящему порядку) на аттестацию кандидата на должность руководителя прикладываются документы:

- копия паспорта или заменяющего его документа;
- анкета кандидата (Приложение 2 к настоящему порядку);
- копия трудовой книжки или иного документа, подтверждающего трудовую деятельность;

- копии документов об образовании (основном и дополнительном профессиональном);

- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного

преследования либо о прекращении уголовного преследования;

- согласие на обработку персональных данных (Приложение 3 к настоящему порядку)

Копии документов заверяются работодателем кандидата на должность руководителя. В случае, если кандидат не работает, то копии документов заверяются в управлении образования.

Кандидату на должность руководителя может быть отказано в проведении процедуры аттестации в случае выявления:

- оснований, препятствующих занятию педагогической деятельностью, и ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования в связи с судимостью или уголовным преследованием;

- расторжения трудового договора по пп. 3,5,6,8,9-11 статьи 81 Трудового кодекса РФ;

- несоответствия требованиям к квалификации (требованиям к профессиональному образованию и стажу работы кандидата на должность руководителя), установленным частью 2 статьи 51 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761-н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

2.7. Основанием для проведения аттестации руководителя является аттестационная справка о профессиональной деятельности руководителя (далее – аттестационная справка) муниципальной образовательной организации, подготовленная управлением образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области (Приложение 4 к настоящему порядку).

К аттестационной справке прикладывается согласие аттестуемого на обработку персональных данных (Приложение 5 к настоящему порядку).

2.8. Управление образования осуществляет контроль за сроками проведения очередной аттестации, информирует руководителей образовательных организаций о сроках прохождения аттестации не менее чем за 3 месяца до истечения срока ранее установленного результата аттестации.

На руководителя, направленного на внеочередную аттестацию, аттестационная справка готовится не позднее 5 рабочих дней после вынесения начальником управления образования решения о необходимости пройти внеочередную аттестацию.

2.9. Даты проведения аттестационных процедур для каждого аттестуемого устанавливаются Аттестационной комиссией индивидуально, о чем аттестуемый извещается управлением образования не позднее чем за две недели до начала аттестации. Графики аттестации размещаются на сайте управления образования.

Аттестация для каждого кандидата на должность руководителя и руководителя с начала ее проведения и до принятия решения Аттестационной комиссией не должна превышать 60 рабочих дней. Началом проведения аттестации для кандидата на должность руководителя является момент подачи заявления, для руководителя – аттестационная справка. Аттестуемый, который по состоянию здоровья или другой причине не может принять участие в аттестационных процедурах в назначенный ему срок, письменно или по телефону (с обязательным последующим письменным заявлением) информирует управление образования до начала процедуры о невозможности участия в ней. В этом случае аттестационные процедуры переносятся на более поздний срок.

2.10. Кандидаты на должность руководителя в ходе аттестации проходят квалификационные испытания, которые включают в себя:

- 2.10.1. Тестирование с использованием автоматизированной системы;

2.10.2.Собеседование по вопросам, связанным с профессиональной деятельностью.

2.11.Руководители в ходе аттестации проходят квалификационные испытания, которые включают в себя:

2.11.1.Для определения профессиональных компетенций – тестирование с использованием автоматизированной системы;

2.11.2.Для определения результативности профессиональной деятельности:

1) представление результатов деятельности организации за межаттестационный период;

2) представление результатов реализации программы развития организации с обязательной компьютерной презентацией.

Представление результатов деятельности организации за межаттестационный период и представление результатов реализации программы развития организации с обязательной компьютерной презентацией осуществляется в соответствии с требованиями, изложенными в рекомендациях.

2.12.Тестирование с использованием автоматизированной системы (далее тестирование) проводится в дистанционном режиме на базе МБОУ Сосновская СШ №2 в присутствии не менее 3 членов Аттестационной комиссии.

2.13.Тестирование признается успешно пройденным при условии общего качества выполнения теста не менее 70%.

2.14.В случае успешного выполнения теста кандидат и руководитель допускаются до второго этапа аттестационных процедур.

2.15.Собеседование с кандидатом на должность руководителя и представление руководителем результатов реализации программы развития организации признается успешно пройденным при условии общего качества соответствия критериям не менее 70%.

2.16.Результаты аттестационных процедур в день их проведения оформляются протоколами.

2.17.В целях выполнения требований антикоррупционного законодательства, недопущения фальсификации и подтасовки результатов, а также в целях обеспечения прозрачности и объективности оценивания в рамках процедуры аттестации осуществляется видеосъемка квалификационных испытаний кандидатов на должность руководителей и руководителей муниципальных образовательных организаций переносной веб камерой.

2.17.1.Хранение видеозаписи осуществляется в течение одного года в архивированном виде.

2.18.В целях обеспечения публичного обсуждения результатов профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, на официальном сайте управления образования размещаются Аттестационные справки, отражающие профессиональную деятельность руководителей, графики проведения процедур, результаты аттестации.

Желающие принять участие в обсуждении итогов профессиональной деятельности руководителя направляют вопросы Аттестационной комиссии для аттестуемого на электронную почту управления образования, которые члены Аттестационной комиссии вправе задать в ходе аттестационных процедур.

2.19.По результатам аттестации руководителя Аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности руководителя муниципальной образовательной организации;

- соответствует занимаемой должности руководителя муниципальной образовательной организации с учетом рекомендаций;

- не соответствует занимаемой должности руководителя муниципальной образовательной организации.

По результатам аттестации кандидата на должность руководителя

аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципальной образовательной организации;
- не соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципальной образовательной организации.

### **3. Порядок работы Аттестационной комиссии по аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области**

3.1. Персональный состав Аттестационной комиссии утверждается приказом управления образования. В состав Аттестационной комиссии включаются представители управления образования, председатель районной организации профсоюза работников народного образования и науки, представители МКУ «Информационно-методический центр», иные представители институтов гражданского общества, включенные в состав Аттестационной комиссии по согласованию.

3.2. В состав аттестационной комиссии входят: председатель, заместитель председателя, ответственный секретарь, члены Аттестационной комиссии.

3.3. Председатель осуществляет общее руководство деятельностью Аттестационной комиссии, председательствует на заседаниях Аттестационной комиссии, формирует решения Аттестационной комиссии, осуществляет общий контроль реализации решений, принятых Аттестационной комиссией.

3.4. Заместитель председателя в отсутствие председателя и (или) по его поручению председательствует на заседаниях Аттестационной комиссии и исполняет обязанности председателя.

3.5. Ответственный секретарь обеспечивает организационную подготовку заседаний Аттестационной комиссии, формирует повестку заседаний, ведет протоколы заседаний Аттестационной комиссии.

3.6. Члены Аттестационной комиссии лично участвуют в заседаниях Аттестационной комиссии.

3.7. Заседание Аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины от общей численности ее состава.

3.8. Решение Аттестационной комиссии принимается открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов Аттестационной комиссии. При равном количестве голосов членов Аттестационной комиссии считается, что кандидат на должность руководителя или руководитель образовательной организации прошел аттестацию.

3.9. Решение Аттестационной комиссии оформляется протоколом, который вступает в силу со дня подписания председателем (заместителем председателя), секретарем и всеми присутствующими на заседании членами Аттестационной комиссии. Аттестационная комиссия вносит в протокол рекомендации по совершенствованию профессиональной деятельности аттестуемого, о необходимости повышения его квалификации и другие рекомендации (при необходимости).

### **4. Реализация решений Аттестационной комиссии по аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области**

4.1. Решение Аттестационной комиссии утверждается приказом управления образования.

4.2. Копия приказа управления образования хранится в личном деле руководителя.

4.3. В случае признания кандидата на должность руководителя муниципальной образовательной организации несоответствующим квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципальной образовательной организации, трудовой договор с ним не заключается. Последующая аттестация возможна не ранее чем через год со дня принятия Аттестационной комиссией соответствующего решения.

В случае признания руководителя по результатам аттестации не соответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести руководителя с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя должность (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

4.4. Споры о нарушении установленной Положением процедуры проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей рассматриваются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение 1  
к Положению о порядке и сроках  
проведения аттестации кандидатов на  
должности руководителей муниципальных  
образовательных организаций и  
руководителей муниципальных  
образовательных организаций,  
подведомственных управлению  
образования Администрации Сосновского  
муниципального района Нижегородской  
области, утвержденному постановлением  
Администрации Сосновского  
муниципального района Нижегородской  
области  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

В Аттестационную комиссию управления  
образования Администрации Сосновского  
муниципального района Нижегородской  
области  
от \_\_\_\_\_ Ф.И.О.

### ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу аттестовать меня как кандидата на должность руководителя

---

---

(наименование муниципальной образовательной организации)

С положением о порядке и сроках проведения аттестации кандидатов на должности руководителей и руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области ознакомлен(а).

Информацию о сроках проведения моей аттестации прошу направить по адресу  
\_\_\_\_\_ (email-личный/организации)

К заявлению прилагаются следующие документы:

- копия паспорта или заменяющего его документа;
- анкета кандидата;
- копия трудовой книжки и (или) иного документа, подтверждающего трудовую деятельность;
- копии документов об образовании (основном и дополнительном профессиональном);
- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.

Дата  
Телефон домашний (мобильный)  
Телефон служебный

Подпись



Приложение 2  
к [Положению](#) о порядке и сроках проведения аттестации кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных организаций и руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области, утвержденному постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

АНКЕТА  
кандидата на должность руководителя

\_\_\_\_\_ (наименование муниципальной образовательной организации)

Общие сведения о кандидате

1. Фамилия
2. Имя
3. Отчество (при наличии)
4. Дата рождения
5. В настоящее время работаю в должности (указать должность и наименование организации)
6. Образование

№ п/п	Год окончания	Наименование ВУЗа	Специальность	Квалификация

7. Дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики

№ п/п	Год окончания	Наименование ВУЗа	Специальность	Квалификация

8. Стаж работы

Общий трудовой стаж	
Педагогический стаж	
Стаж руководящей работы	

9. Опыт работы (за последние 5 лет)

Период с...по...	Должность	Место работы	Адрес

10. Наличие ученой степени, звания, награды:

№ п/п	Категория	Наименование	Год получения/присвоения
1	Ученая степень		
2	Ученое звание		
3	Государственные награды		
4	Региональные награды		
5	Ведомственные награды		

11. Профессиональные достижения (за последние 5 лет)

№ п/п	Достижения	год

12. Профессиональные навыки

№ п/п	Профессиональные навыки

13. Ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования по основаниям, установленным трудовым законодательством и Федеральным законом от 29.12.2012 г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

Имею / Не имею (нужное подчеркнуть)

14. Телефон служебный \_\_\_\_\_

15. Телефон мобильный \_\_\_\_\_

16. Адрес электронной почты \_\_\_\_\_

Достоверность сведений подтверждаю \_\_\_\_\_ (подпись)

Дата \_\_\_\_\_

Приложение 3

к Положению о порядке и сроках проведения аттестации кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных организаций и руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области, утвержденному постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Согласие на обработку персональных данных

Наименование населенного пункта \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ г

Я, \_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_, серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_

проживающий (ая) по адресу \_\_\_\_\_

настоящим даю свое согласие на обработку управлением образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области (адрес: Нижегородская область, Сосновский район, р.п. Сосновское, ул. Ленина, 27) моих персональных данных и подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую своей волей и в своих интересах.

Согласие дается мною в целях участия в процедуре аттестации в качестве кандидата на должность руководителя муниципальной образовательной организации, подведомственной управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области, и распространяется на информацию: Ф.И.О., рабочий и мобильный телефон, основное место работы, занимаемая должность, педагогический стаж и стаж работы в руководящей должности, возраст, информация об образовании (наличие высшего образования или переподготовка по профилю – «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом»).

Настоящее согласие предоставляется на осуществление любых действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы для достижения указанных выше целей, включая без ограничения сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение, обезличивание, блокирование, уничтожение, а также осуществление любых иных действий с моими персональными данными с учетом федерального законодательства.

В случае неправомерного использования предоставленных мною персональных данных согласие отзывается моим письменным заявлением.

Данное согласие действует 14 месяцев и может быть отозвано в любое время по моему письменному заявлению

Дата \_\_\_\_\_

Приложение 4  
к Положению о порядке и сроках  
проведения аттестации кандидатов на  
должности руководителей муниципальных  
образовательных организаций и  
руководителей муниципальных  
образовательных организаций,  
подведомственных управлению  
образования Администрации Сосновского  
муниципального района Нижегородской  
области, утвержденному постановлением  
Администрации Сосновского  
муниципального района Нижегородской  
области  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Аттестационная справка о профессиональной деятельности руководителя  
муниципальной образовательной организации

\_\_\_\_\_ ( Ф.И.О) (занимаемая должность, наименование организации)

1. Общие сведения

Дата рождения \_\_\_\_\_

Общий стаж работы \_\_\_\_\_ лет, в том числе:

Стаж педагогической деятельности \_\_\_\_\_ лет;

Стаж работы в должности руководителя \_\_\_\_\_ лет;

В том числе в данной образовательной организации \_\_\_\_\_ лет.

Дата окончания срока действия предыдущей аттестации \_\_\_\_\_.

Сведения об образовании (высшем, дополнительном, профессиональном)  
(наименование образовательной организации, дата окончания, направление  
подготовки, специальность).

Квалификация по диплому \_\_\_\_\_

(при наличии второго высшего образования, следует дать сведения по каждому)

Сведения о прохождении повышения квалификации, профессиональной  
переподготовки (указываются сведения за последние три года)

Сведения о наличии ученой степени \_\_\_\_\_

Сведения о наличии ученого звания \_\_\_\_\_

Сведения о награждении \_\_\_\_\_

Сведения о дисциплинарных взысканиях \_\_\_\_\_

2. Сведения о профессиональной деятельности в межаттестационный пери-  
од

2.1. Осуществление руководства организацией в соответствии с зако-  
нами и иными нормативными правовыми актами, уставом организации,  
формирование коллегиальных органов управления.

2.2. Обеспечение выполнения требований к качеству и объему предо-  
ставляемых услуг, СанПиНа, пожарной безопасности, законов и иных  
нормативных правовых актов.

2.3. Обеспечение реализации федеральных государственных образо-  
вательных стандартов, федеральных государственных требований по  
направлениям деятельности организации.

- 2.4. Создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся (воспитанников) и работников организации; соблюдение их прав и свобод.
- 2.5. Участие организации в различных программах и проектах регионального, федерального и международного уровней, обеспечение соблюдения требований, предъявляемых к данным программам, результатам деятельности организации.
- 2.6. Создание условий для экспериментальной и инновационной деятельности
- 2.7. Обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе, проведение мероприятий с участием членов коллектива, решение трудовых споров.
- 2.8. Создание условий и организация обучения работников
- 2.9. Обеспечение открытости деятельности организации, функционирование сайта, отвечающего всем требованиям законодательства, работа с родителями, общественностью, СМИ.
- 2.10. Отсутствие (наличие) неисполненных предписаний органов государственного контроля \*надзора)
- 2.11. Повышение профессиональных компетенций сотрудников организации
- 2.12. Обеспечение защиты прав воспитанников (обучающихся), находящихся на полном государственном обеспечении
- 2.13. Обеспечение выполнения государственного задания
- 2.14. Наличие (отсутствие) жалоб со стороны общественности на деятельность образовательной организации
- 2.15. Развитие материально-технической базы организации
- 2.16. Выполнение норм и правил по охране труда и технике безопасности

Начальник управления образования \_\_\_\_\_ В.Б. Хохлов

С аттестационной справкой ознакомлен (а) \_\_\_\_\_ подпись \_\_\_\_\_  
(расшифровка)

Дата \_\_\_\_\_

Приложение 5

к Положению о порядке и сроках проведения аттестации кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных организаций и руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области, утвержденному постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Согласие на обработку персональных данных

Наименование населенного пункта \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ г

Я, \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)  
\_\_\_\_\_, серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_

проживающий (ая) по адресу \_\_\_\_\_  
настоящим даю свое согласие на обработку управлением образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области ( адрес: Нижегородская область, Сосновский район, п. Сосновское, ул. Ленина, 27) моих персональных данных и подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую своей волей и в своих интересах.

Согласие дается мною в целях участия в процедуре аттестации на соответствие должности руководителя муниципальной образовательной организации, подведомственной управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области, и распространяется на информацию: Ф.И.О., рабочий и мобильный телефон, основное место работы, занимаемая должность, педагогический стаж и стаж работы в руководящей должности, возраст, информация об образовании (наличие высшего образования или переподготовка по профилю – «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом»).

Настоящее согласие предоставляется на осуществление любых действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы для достижения указанных выше целей, включая без ограничения сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение, обезличивание, блокирование, уничтожение, а также осуществление любых иных действий с моими персональными данными с учетом федерального законодательства.

В случае неправомерного использования предоставленных мною персональных данных согласие отзывается моим письменным заявлением.

Данное согласие действует 38 месяцев и может быть отозвано в любое время по моему письменному заявлению.

Дата \_\_\_\_\_