

**АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

31.01.2018

№ 34

**О внесении изменений и дополнений в постановление  
Администрации Сосновского муниципального района  
Нижегородской области от 26.12.2017г. №397 «Об  
утверждении положения об оплате труда работников  
Муниципального казенного учреждения «Образовательно-  
сервисный Центр»**

В целях реализации распоряжения Правительства Нижегородской области от 1 декабря 2017 года № 1940-р «О принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области», и на основании постановления Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 17 января 2018 года №12 «О внесении изменений в постановление Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 23 октября 2008 года №113 «О минимальных размерах окладов (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах ставок заработной платы по профессиональным группам общетраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений района», внести в постановление Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 26.12.2017г. №397 «Об утверждении положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Образовательно-сервисный Центр» (далее – Постановление) следующие изменения и дополнения:

1. Пункты 2.3-2.5 положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Образовательно-сервисный Центр», утвержденного Постановлением, изложить в следующей редакции:

«2.3. Работникам Учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов по ПКГ:

Таблица 1

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент	Гарантированный должностной оклад (руб.)
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» Минимальный размер должностного оклада - 3593 руб.			
2	Заведующий хозяйством	2,2	7905,00
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 4639 руб.			
<u>1</u>	Специалист по охране труда, инженер-электроник, специалист по кадрам, экономист	2,0	9278,00

2.4. Работникам Учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам ставок заработной платы по ПКГ профессий рабочих:

Таблица 2

Квалификационные уровни	Квалификационный разряд	Профессии, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии	Повышающий коэффициент в зависимости от специфики учреждения	Гарантированная ставка заработной платы (руб.)
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» Размер минимальной ставки заработной платы - 3297 руб.					
1	1	Гардеробщик, уборщик служебных помещений, сторож (вахтер)	1,0	1,7	5605,00
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» Размер минимальной ставки заработной платы - 3765 руб.					
1	4	Водитель автомобиля	1,0	2,2*	8283,00

\* с учетом классности.

2.5. Профессии рабочих, не включенных в профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих.

Таблица 3

Квалификационные уровни	Квалификационные разряды	Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Повышающий коэффициент в зависимости от специфики учреждения	Повышающий коэффициент в зависимости от специфики профессии	Гарантированная ставка заработной платы (руб.)
Профессии рабочих, не включенные в ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» Размер минимальной ставки заработной платы – 3297 рублей					
1	2	Кухонный рабочий	1,7	1,04	5829,00
	3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,7	1,09	6109,00

Применение повышающих коэффициентов к минимальному размеру должностного оклада (минимальной ставке заработной платы) по ПКГ и коэффициента специфики Учреждения (по профессии рабочих) образует гарантированный должностной оклад (гарантированную ставку заработной платы) и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы (таблицы 1, 2, 3).

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие 1 января 2018 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника управления образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области (В.Б.Хохлов).

Глава Администрации  
Сосновского муниципального района

А.С.Зимин