

**АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25.12.2018

№ 385

**О внесении изменений в постановление Администрации  
Сосновского муниципального района от 01.10.2014 № 163  
«Об утверждении Положения об оплате труда работников,  
занятых обеспечением деятельности единой дежурно-  
диспетчерской службы Сосновского муниципального  
района Нижегородской области» (с изменениями от  
13.04.2015 № 70, от 17.01.2017 № 7, от 30.06.2017 № 173, от  
22.01.2018 № 17)**

В целях приведения в соответствии с действующим законодательством, а также в связи с производственной необходимостью внести изменения в Положение об оплате труда работников, занятых обеспечением деятельности единой дежурно-диспетчерской службы Сосновского муниципального района Нижегородской области, утвержденное постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 01.10.2014 № 163 (с изменениями от 13.04.2015 № 70, от 17.01.2017 № 7, от 30.06.2017 № 173, от 22.01.2018 № 17) (далее – Положение) следующего содержания:

1. Пункт 5.5. Положения читать в следующей редакции:

«При установлении премирования по итогам работы (месяц, квартал, год) учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителя);
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- досрочное выполнение поручений и заданий;
- качественная подготовка и проведение мероприятий;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

Премия по итогам работы выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии определяется в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника на основании распоряжения Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области. Максимальным размером премия не ограничена.

Премирование к профессиональным, государственным и общерайонным праздникам производится на основании распоряжения Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области.

В списки на все виды премий не включаются следующие категории работников:

- 1) сотрудникам, из числа вновь принятых на работу до окончания испытательного срока;
- 2) женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком;
- 3) временные работники, принятые на работу на срок до двух месяцев;
- 4) совместители (внешние и внутренние) по совмещаемой должности;
- 5) уволенные сотрудники.

Премииальные выплаты выплачиваются в пределах фонда оплаты труда работников занятых обеспечением деятельности единой дежурно-диспетчерской службы Сосновского муниципального района Нижегородской области».

2. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 01.12.2018.

Глава Администрации  
Сосновского муниципального района

А.С.Зимин