

**АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28.02.2018

№ 80

**О внесении изменений и дополнений в постановление
Администрации Сосновского муниципального района
Нижегородской области от 13.01.2014г. №7 «Об
утверждении положения об оплате труда работников
Муниципального казенного учреждения «Информационно-
методический центр»**

В целях реализации распоряжения Правительства Нижегородской области от 01.12.2017 года № 1940-р «О принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области», руководствуясь постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 21.04.2017 №89 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений»:

1. Внести в положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр», утвержденное постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 13.01.2014 г. №7 (с изм. от 18.04.2014 №67; от 13.10.2014 №180) (далее – Положение) следующие изменения и дополнения:

1.1. Изложить пункт 1.3. Положения в следующей редакции:

«1.3. Система оплаты труда работников МКУ ИМЦ устанавливается и изменяется с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных учреждениях Сосновского муниципального района Нижегородской области, утвержденного постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 21 октября 2008 года № 111;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных учреждениях Сосновского муниципального района Нижегородской области, утвержденного постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 23 октября 2008 года № 115;

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп)

общеотраслевых профессий рабочих муниципальных организаций Сосновского муниципального района Нижегородской области;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.».

1.2. Раздел 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4. Условия оплаты труда директора МКУ ИМЦ

4.1. Заработная плата директора МКУ ИМЦ состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Должностной оклад директора МКУ ИМЦ определяется трудовым договором

Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора МКУ ИМЦ и средней заработной плате работников МКУ ИМЦ устанавливается управлением образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области в кратности от 1 до 8.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора МКУ ИМЦ, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МКУ ИМЦ (без учета заработной платы директора МКУ ИМЦ) определяется управлением образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 21 апреля 2017 года № 89 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений».

Главный распорядитель бюджетных средств определяет размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МКУ ИМЦ (без учета заработной платы директора МКУ ИМЦ) с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости организации в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного подведомственной организации на очередной финансовый год и на плановый период.

Без учета предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора МКУ ИМЦ, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МКУ ИМЦ (без учета заработной платы директора МКУ ИМЦ) могут быть установлены условия оплаты труда директора МКУ ИМЦ, включенных в перечень, утвержденный в установленном действующим законодательством порядке.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы директора МКУ ИМЦ) определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора МКУ ИМЦ на среднемесячную заработную плату работников МКУ ИМЦ (без учета заработной платы директора МКУ ИМЦ). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным

постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.

По вновь созданной организации в течение первого года ее деятельности соотношение среднемесячной заработной платы директора МКУ ИМЦ, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МКУ ИМЦ (без учета заработной платы соответствующего директора МКУ ИМЦ) определяется за период фактической работы организации.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для директора МКУ ИМЦ в денежном выражении исходя из перечня оснований, предусмотренных приложением 2 «Выплаты компенсационного характера» к настоящему Положению, в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах.

4.4. Премирование директора МКУ ИМЦ осуществляется с учетом результатов деятельности МКУ ИМЦ в соответствии с критериями оценки эффективности работы директора МКУ ИМЦ, утверждаемыми управлением образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области, за счет бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников МКУ ИМЦ. Размеры премирования директора МКУ ИМЦ, порядок его выплаты устанавливаются в дополнительном соглашении к трудовому договору директора МКУ ИМЦ.

Для директора МКУ ИМЦ работодателем предусматривается отдельный перечень стимулирующих выплат, в том числе за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности. Указанные выплаты могут быть установлены с учетом целевых показателей эффективности деятельности организации. Размеры стимулирующих выплат руководителю ежегодно устанавливаются учредителем в дополнительном соглашении к трудовому договору директора МКУ ИМЦ.

4.5. Директору МКУ ИМЦ выплачивается надбавка за выслугу лет.

Величина надбавки за выслугу лет устанавливается в процентном отношении от должностного оклада:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет – до 5%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – до 10 %;

при выслуге лет более 10 лет – до 15%.

Выслуга лет устанавливается:

для директора МКУ ИМЦ – в зависимости от стажа руководящей работы, определяемого в порядке, утверждаемом управлением образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области.

4.6. Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора МКУ ИМЦ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представление указанными лицами данной информации производится в соответствии с Порядком размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представления указанными лицами данной информации, утвержденным постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 30 января 2017 года № 19.».

2. Внести в Приложение 1 «Порядок формирования должностных окладов работников МКУ ИМЦ» к Положению следующие изменения:

2.1. Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Профессиональная квалификационная	Должности, отнесенные к квалификационным	Повышающий коэффициент	Базовый оклад, рублей
-----------------------------------	--	------------------------	-----------------------

группа	уровням	по должности	
3 квалификационный уровень	Методист	1,17	5326
4 квалификационный уровень	Старший методист	1,22	5580

».

2.2. Абзац 5 пункта 1.8 изложить в следующей редакции:

«Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается директором МКУ ИМЦ персонально в отношении конкретного работника, и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер персональных повышающих коэффициентов в суммовом выражении не может превышать 3. Представленные персональные повышающие коэффициенты применяются к должностному окладу. Денежная надбавка, полученная в результате применения персональных повышающих коэффициентов, суммируется с должностным окладом. Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при исчислении выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.»

2.3. Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Профессиональная квалификационная группа	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент по должности	Базовый оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Секретарь-машинистка	1,0	3430

».

2.4. Пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Профессиональная квалификационная группа «общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Профессиональная квалификационная группа	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент по должности	Базовый оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер-электроник	1,0	4639

».

2.5. Абзац пятый пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается директором МКУ ИМЦ персонально в отношении конкретного работника, и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер персональных повышающих коэффициентов в суммовом выражении не может превышать 3. Представленные персональные повышающие коэффициенты применяются к должностному окладу. Денежная надбавка, полученная в результате применения персональных повышающих коэффициентов, суммируется с должностным окладом. Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при исчислении выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.»

3.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника управления образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области (В.Б.Хохлов).

Глава Администрации
Сосновского муниципального района

А.С.Зимин