

**АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10.04.2019

№ 104

**О внесении изменений в постановление Администрации
Сосновского муниципального района Нижегородской
области от 31.07.2018 № 242 «Об утверждении целевых
показателей эффективности деятельности Муниципального
казённого учреждения «Хозяйственно-эксплуатационная
служба» Сосновского муниципального района
Нижегородской области и критериев оценки эффективности
и результативности работы директора учреждения»**

В связи с приведением в соответствие с действующим законодательством пункт 1.3 раздела 1 и подпункт 3.1.2. пункта 3.1 раздела 3 Положения об условиях премирования директора Муниципального казённого учреждения «Хозяйственно-эксплуатационная служба» Сосновского муниципального района Нижегородской области, утвержденного постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 31.07.2018 № 242 изложить в новой редакции:

«1.3. Директору Учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы за квартал;
- за интенсивность и высокие результаты работы.

3.1.2. Размер квартальной премии директора Учреждения определяется на основе расчета суммы баллов:

Количество полученных баллов	Размер премиальных выплат
20 и выше	50 % должностного оклада
менее 20-15 включительно	35 % должностного оклада
менее 15-10 включительно	25 % должностного оклада
менее 10	не премируется

».

И.о. главы Администрации
Сосновского муниципального района

А.В.Сорокин