

**АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12.08.2019

№ 246

**О внесении изменений в Положение об отраслевой  
системе оплаты труда работников муниципальных  
бюджетных, автономных и казенных учреждений  
Сосновского муниципального района Нижегородской  
области, утвержденное постановлением Администрации  
Сосновского муниципального района Нижегородской  
области от 21 октября 2008 года №112**

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством:

1.В Положении об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области, утвержденном постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 21 октября 2008года №112 (в редакции постановлений Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 3 декабря 2015 года №279, от 30 января 2017 года №18, от 26 апреля 2017 года №94):

1.1.Дополнить пунктами 2<sup>1</sup>, 2<sup>2</sup>, 2<sup>3</sup>, 2<sup>4</sup> следующего содержания:

«2<sup>1</sup>.Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников подведомственных бюджетных и (или) автономных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области по видам экономической деятельности, разрабатываемыми органами исполнительной власти Сосновского муниципального района Нижегородской области, осуществляющими функции и полномочия учредителя этих учреждений. Указанные примерные положения носят для бюджетных и автономных учреждений рекомендательный характер.

2<sup>2</sup>.Органы исполнительной власти Сосновского муниципального района Нижегородской области, осуществляющие функции и полномочия учредителей подведомственных муниципальных учреждений (далее -учредитель), в положениях об оплате труда работников подведомственных муниципальных казенных учреждений, в примерных положениях об оплате труда работников подведомственных бюджетных и автономных муниципальных учреждений по видам экономической деятельности, предусматривают условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников указанных учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих Сосновского муниципального района Нижегородской области (далее – муниципальные служащие) и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, указанных органов исполнительной власти Сосновского муниципального района Нижегородской области в отношении учреждений, осуществляющих исполнение муниципальных функций, наделенных в случаях, предусмотренных действующим законодательством, полномочиями по осуществлению муниципальных функций, возложенных на указанные органы исполнительной власти Сосновского муниципального района Нижегородской области, а также обеспечивающих деятельность указанных органов исполнительной

власти Сосновского муниципального района Нижегородской области (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

2<sup>3</sup>.В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы органа исполнительной власти Сосновского муниципального района Нижегородской области, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы органа исполнительной власти Сосновского муниципального района Нижегородской области, на установленную численность муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы органа исполнительной власти Сосновского муниципального района Нижегородской области, и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится органом исполнительной власти Сосновского муниципального района Нижегородской области до руководителя подведомственного муниципального учреждения, указанного в пункте 2<sup>2</sup> настоящего Положения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного муниципального учреждения, указанного в пункте 2<sup>2</sup> настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного муниципального учреждения на численность работников подведомственного муниципального учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

2<sup>4</sup>.Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников подведомственных муниципальных учреждений, указанных в пункте 2<sup>2</sup> настоящего Положения, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы органа исполнительной власти Сосновского муниципального района Нижегородской области».

1.2.В абзаце первом и втором пункта 4 после слова «устанавливаются» дополнить словами «в соответствии с пунктами 2<sup>1</sup>-2<sup>4</sup> настоящего Положения».

1.3.В пункте 5 после слов «характера устанавливаются» дополнить словами «в соответствии с пунктами 2<sup>1</sup>-2<sup>4</sup> настоящего Положения».

1.4.В пункте 6 после слов «характера устанавливаются» дополнить словами «в соответствии с пунктами 2<sup>1</sup>-2<sup>4</sup> настоящего Положения».

1.5.В пункте 7 после слова «устанавливаются» дополнить словами «в соответствии с пунктами 2<sup>1</sup>-2<sup>4</sup> настоящего Положения».

1.6.Пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15.Учредитель для поощрения руководителей муниципальных учреждений устанавливает выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы его руководителя, за соответствующий период.

В качестве показателя эффективности работы руководителя муниципального учреждения устанавливается показатель роста средней заработной платы работников муниципального учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области.

В качестве показателя эффективности работы руководителя муниципального учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с действующим законодательством)».

1.7.Пункт 17 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«При установлении условий оплаты труда руководителю муниципального учреждения учредитель муниципального учреждения должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его принятия.

Глава Администрации  
Сосновского муниципального района

А.С.Зимин