

**АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18.09. 2019 г.

№ 283

**О внесении изменений в постановление Администрации
Сосновского муниципального района Нижегородской
области от 29 июня 2017 года № 167 «Об утверждении
Положения об оплате труда работников Муниципального
казенного учреждения «Сервисный центр учреждений
культуры» Сосновского муниципального района
Нижегородской области» (в редакции от 22.01.2018г. № 14)**

В целях реализации распоряжения Правительства Нижегородской области от 23 апреля 2019 года № 349-р «О принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области», а также руководствуясь постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 12.08.2019г. № 246 «О внесении изменений в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области, утвержденное постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 21 октября 2008г. № 112» в целях приведения в соответствие с действующим законодательством внести в постановление Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 29 июня 2017 года № 167 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Сервисный центр учреждений культуры» Сосновского муниципального района Нижегородской области» (в редакции от 22.01.2018г. № 14) следующие изменения:

1. Пункт 2.3 Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Сервисный центр учреждений культуры» Сосновского муниципального района Нижегородской области изложить в следующей редакции:

«2.3. Работникам Учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов по ПКГ:

Таблица 1

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад (руб.)
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» Размер минимального оклада (минимального размера должностного оклада) – 3 744 руб.			
1	Техник-программист	2,95	11 045
2	Заведующий хозяйством	4,30	16 099
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» Размер минимального оклада (минимального размера должностного оклада) – 4 834 руб.			
1	Инженер по охране труда, специалист по кадрам, юрисконсульт	2,50	12 085
Должности служащих Учреждения, не включенные в ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			

Размер минимального оклада (минимального размера должностного оклада) – 5 960 руб.			
1	Начальник газовой котельной	3,50	20 860

».

2.Пункт 2.4 Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Сервисный центр учреждений культуры» Сосновского муниципального района Нижегородской области изложить в следующей редакции:

«2.4.Работникам Учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам ставок заработной платы по ПКГ профессий рабочих:

Таблица 2

Квалификационные уровни	Профессии, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент по профессии	Повышающий коэффициент специфики Учреждения	Ставка заработной платы (руб.)
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» Размер минимальной ставки заработной платы – 3 435 руб.				
1	Гардеробщик, дворник, сторож, уборщик служебных помещений	1,0	2,05	7 042
Профессии рабочих Учреждения, не включенные в ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» Размер минимального оклада (минимального размера должностного оклада) – 3 435 руб.				
1	Рабочий по обслуживанию здания, слесарь, слесарь КИПиА, слесарь-теплотехник	1,0	2,05	7.042

».

3.Пункт 3.4. Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры» Сосновского муниципального района Нижегородской области изложить в следующей редакции:

«3.4.Управление культуры, молодежной политики и спорта Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области для поощрения руководителя Учреждения устанавливает выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя за соответствующий период.

В качестве показателя эффективности работы руководителя Учреждения устанавливается показатель роста средней заработной платы работников Учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области.

В качестве показателя эффективности работы руководителя Учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с действующим законодательством).

Для поощрения заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения показателей эффективности работы Учреждения в соответствии с утвержденным порядком стимулирования.»

4.Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года.