

**АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18.09. 2019 г.

№ 284

**О внесении изменений в постановление Администрации
Сосновского муниципального района Нижегородской
области от 19 июля 2017 года № 195 «Об утверждении
Положения об оплате труда работников Муниципального
казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия
учреждений культуры» Сосновского муниципального
района Нижегородской области» (в редакции от 22.01.2018г.
№ 13)**

В целях реализации распоряжения Правительства Нижегородской области от 23 апреля 2019 года № 349-р «О принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области», а также руководствуясь постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 12.08.2019 № 246 «О внесении изменений в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области, утвержденное постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 21 октября 2008г. № 112» в целях приведения в соответствие с действующим законодательством внести в постановление Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 19 июля 2017 года № 195 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры» Сосновского муниципального района Нижегородской области» (в редакции от 22.01.2018 г. № 13) следующие изменения:

1.Пункт 2.3. Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры» Сосновского муниципального района Нижегородской области изложить в следующей редакции:

«2.3.Работникам Учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов по ПКГ:

Таблица 1

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к ПКГ | Повышающий коэффициент | Должностной оклад (руб.) |
|--|--------------------------------------|------------------------|--------------------------|
| ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» Размер минимального оклада (минимального размера должностного оклада) – 4 834 руб. | | | |
| 2 | Бухгалтер 2 категории | 2,264 | 10 944 |
| 4 | Ведущий бухгалтер, Ведущий экономист | 2,802 | 13 545 |

| | | | |
|--|------------------------------|-------|--------|
| Должности служащих Учреждения, не включенные в ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» | | | |
| Размер минимального оклада | | | |
| (минимального размера должностного оклада) – 4 834 руб. | | | |
| 2 | Бухгалтер-кассир 2 категории | 2,264 | 10 944 |

».

2.Пункт 3.4. Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры» Сосновского муниципального района Нижегородской области изложить в следующей редакции:

«3.4.Управление культуры, молодежной политики и спорта Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области для поощрения руководителя Учреждения устанавливает выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя за соответствующий период.

В качестве показателя эффективности работы руководителя Учреждения устанавливается показатель роста средней заработной платы работников Учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области.

В качестве показателя эффективности работы руководителя Учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с действующим законодательством).

Для поощрения заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения показателей эффективности работы Учреждения в соответствии с утвержденным порядком стимулирования.»

3.Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года.

Глава Администрации
Сосновского муниципального района А.С.Зимин