

**АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27.09.2019

№ 296

**О внесении изменений в постановление Администрации
Сосновского муниципального района Нижегородской
области от 26.12.2017г. № 397 «Об утверждении положения
об оплате труда работников Муниципального казенного
учреждения «Образовательно-сервисный Центр»**

В целях реализации распоряжения Правительства Нижегородской области от 23.04.2019г. № 349-р «О принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области», в соответствии с постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 29.07.2019 г. №232 «О внесении изменений в постановление Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 23.10.2008 года № 113 «О минимальных размерах окладов (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах ставок заработной платы по профессиональным группам общетраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений района»:

1.Внести в постановление Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 26.12.2017 № 397 «Об утверждении положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Образовательно-сервисный Центр» (с изменениями от 31.01.2018 № 34) (далее – постановление) следующие изменения:

1.1.Пункты 2.3-2.5 положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Образовательно-сервисный Центр», утвержденного постановлением, изложить в следующей редакции:

«2.3.Работникам Учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов по ПКГ:

Таблица 1

Квалификацион ые уровни	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент	Гарантированный должностной оклад (руб.)
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» Минимальный размер должностного оклада – 3744 руб.			
2	Заведующий хозяйством	2,2	8237,0
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 4834 руб.			
<u>1</u>	Специалист по охране труда, инженер-электроник, специалист по кадрам, экономист	2,0	9668,00

2.4. Работникам Учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам ставок заработной платы по ПКГ профессий рабочих:

Таблица 2

Квалификационные уровни	Профессии, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии	Повышающий коэффициент в зависимости от специфики учреждения	Гарантированная ставка заработной платы (руб.)
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» Размер минимальной ставки заработной платы – 3435 руб.				
1	Гардеробщик, уборщик служебных помещений, сторож (вахтер)	1,0	1,7	5840,0
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» Размер минимальной ставки заработной платы – 3923 руб.				
1	Водитель автомобиля	1	2,2*	8631,0

2.* с учетом 4-го квалификационного разряда и классности.

2.5. Профессии рабочих, не включенных в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих.

Квалификационные уровни	Квалификационные разряды	Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Повышающий коэффициент в зависимости от специфики учреждения	Повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой профессии	Гарантированная ставка заработной платы (руб.)
Профессии рабочих, не включенные в ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» Размер минимальной ставки заработной платы – 3435 рублей					
1	2	Кухонный рабочий	1,7	1,04	6073,00
	3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,7	1,09	6365,00

Применение повышающих коэффициентов к минимальному размеру должностного оклада (минимальной ставке заработной платы) по ПКГ и коэффициента специфики Учреждения (по профессии рабочих) образует гарантированный должностной оклад (гарантированную ставку заработной платы) и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы (таблицы 1, 2).».

1.2. Дополнить положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Образовательно-сервисный Центр», утвержденное постановлением пунктом 3.10. следующего содержания:

«3.10. Учредитель для поощрения директора Учреждения устанавливает выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей

эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя за соответствующий период.

В качестве показателя эффективности работы директора Учреждения устанавливается показатель роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Сосновского муниципального района Нижегородской области.

В качестве показателя эффективности работы директора учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с действующим законодательством).».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 октября 2019 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника управления образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области (В.Б.Хохлов).

Глава Администрации
Сосновского муниципального района

А.С.Зимин