

**АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17.10.2019

№ 316

**О внесении изменений в постановление Администрации
Сосновского муниципального района Нижегородской
области от 05.03.2018г № 91 «Об утверждении Положения
об оплате труда работников муниципального автономного
учреждения «Редакция газеты «Сосновский вестник»»**

В целях реализации распоряжения Правительства Нижегородской области от 23 апреля 2019г № 349-р «О принятии мер по увеличению оплаты труда работников бюджетного сектора экономики Нижегородской области»:

1.Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципально-го автономного учреждения «Редакция газеты «Сосновский вестник», утвержденного постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 05.03.2018 №91 (с изменениями от 04.12.2018 №349) следующего содержания:

Пункты 2.1.3, 2.1.4, 2.4.2 изложить в следующей редакции:

«2.1.3.Работникам Учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов по ПКГ должностей руководителей, специалистов и служащих:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня» Минимальный размер должностного оклада – 4096 руб.			
	Оператор компьютерного набора	1,4	5734
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня» Минимальный размер должностного оклада – 4361 руб.			
1	Корректор	1,4	6105
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 4834 руб.			
1	Корреспондент, фотокорреспондент, редактор по выпуску	1,32	6381
2	Дизайнер, художественный редактор	1,7	8218

3	Заведующий отделом по основным направлениям деятельности, обозреватель, системный администратор, собственный корреспондент	2,0	9668
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня» Минимальный размер должностного оклада – 7110 руб.			
2	Ответственный секретарь	1,5	10665

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих»
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»
Минимальный размер должностного оклада – 3574 руб.

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
1	Кассир	1,0	3574

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»
Минимальный размер должностного оклада – 4834 руб.

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
1	Бухгалтер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью, специалист по маркетингу	1,2	5801

Применение указанного повышающего коэффициента к минимальному размеру должностного оклада по ПКГ должностей руководителей, специалистов и служащих образует должностной оклад и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, установленных в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютном размере.

2.1.4. Работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам ставок заработной платы по ПКГ профессий рабочих:

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»
Размер минимальной ставки заработной платы – 3435 руб.

Квалификационные уровни	Квалификационные разряды	Профессии, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент по профессии	Повышающий коэффициент специфики учреждения	Ставка заработной платы (руб.)
1	1	Уборщик служебных помещений	1,0	1,0	3435
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» Размер минимальной ставки заработной платы – 3923 руб.					

1	4	водитель автомобиля	1,0	1,36	5335
	5	водитель автомобиля	1,11	1,36	5922

В результате применения повышающих коэффициентов к размеру минимальной ставки заработной платы по ПКГ образуется ставка заработной платы, которая учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством, в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера.

Для поощрения руководителя учреждения, заместителя руководителя и главного бухгалтера устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения показателей эффективности работы учреждения.

В качестве показателя оценки результативности работы руководителя учреждения устанавливается рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области.

В качестве показателя эффективности работы руководителя муниципального учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с действующим законодательством)».

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения возникшие с 01 октября 2019 года.

Глава Администрации
Сосновского муниципального района

А.С.Зимин