

АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От _____ 07.11. _____ 2024 г.

№ 1499

О внесении изменений в постановление администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области от 13.01.2023 № 12 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Сосновского муниципального округа Нижегородской области»

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством, в соответствии с постановлением Правительства Нижегородской области от 30.10.2024 № 662 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования и науки Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15.10.2008 № 468», администрация Сосновского муниципального округа Нижегородской области **постановляет**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Сосновского муниципального округа Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области от 13.01.2023 года №12 (с изменениями от 25.10.2023 № 1019, 27.09.2024 № 1332), (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. В разделе III «Условия оплаты труда руководителя организации, заместителей руководителя, главного бухгалтера» Положения:

1.1.1. Абзац 3 пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется управлением образования администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области в размере, не превышающем размера, установленного постановлением администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области от 25.07.2023 года № 677 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Сосновского муниципального округа Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений».»;

1.1.2. Пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Учредитель для поощрения руководителей муниципальных учреждений устанавливает выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы его руководителя за соответствующий период.

В качестве показателя эффективности работы руководителя муниципального учреждения устанавливается показатель роста средней заработной платы работников муниципального учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области.

В качестве показателя эффективности работы руководителя муниципального учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов.»;

1.1.3. Пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представление указанными лицами данной информации производится в соответствии с Порядком размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Сосновского муниципального округа Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представления указанными лицами данной информации, утвержденным постановлением администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области от 18.04.2023 № 335.».

2. В приложении 1 «Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников муниципальных организаций, осуществляющих профессиональную деятельность на территории Сосновского муниципального округа Нижегородской области» к Положению:

2.1. Пункты 1.2-1.6 раздела 1 «Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям работников образования» изложить в следующей редакции:

«1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Минимальный оклад, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части)	9 282

Должности работников, не включенные в профессиональную квалификационную группу должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
Должности работников, не включенные в профессиональную квалификационную группу должностей работников учебно-вспомогательного персонала Минимальный оклад 9 282 руб.		
1 квалификационный уровень (ассистент; специалист, участвующий в организации деятельности детского коллектива)	1,0	9 282

1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень (дежурный по режиму, младший воспитатель)	1,0	9 919
2 квалификационный уровень (диспетчер образовательной организации, старший дежурный по режиму)	1,05	10 416

1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад <1>, руб.	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад <2>, руб.	Минимальный оклад <3>, руб.
1	2	3	5	6	7
1 квалификационный уровень (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый)	1,0	12 594	5 583	13 066	14 668
2 квалификационный уровень (инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель)	1,11	13 979	6 203	14 516	16 300
3 квалификационный уровень (воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель)	1,17	14 677	6 513	15 243	17 116
4 квалификационный уровень (преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь)	1,22	15 375	6 824	15 970	17 930

Примечание:

<1> Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников муниципальных образовательных организаций (за исключением муниципальных организаций дополнительного образования и дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп при общеобразовательных организациях и общеобразовательных организаций с наличием в наименовании слов

«начальная школа – детский сад»).

<2> Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования.

<3> Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп при общеобразовательных организациях и общеобразовательных организаций с наличием в наименовании слов «начальная школа – детский сад».

1.5. Должности педагогических работников, не включенные в профессиональные квалификационные группы должностей работников образования.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
Должности педагогических работников, не включенные в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников Минимальный оклад: 12 594 руб.		
4 квалификационный уровень (советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями)	1,22	15 375

1.6. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений.

Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад <*>, руб.	Минимальный оклад <***>, руб.
1 квалификационный уровень	1,0	7 757	8 739	8 921
2 квалификационный уровень	1,04	8 080	9 103	9 292
3 квалификационный уровень	1,09	8 403	9 468	9 665

Примечание:

<*> Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений организаций дополнительного образования.

<***> Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений дошкольных

образовательных организаций, дошкольных групп при общеобразовательных организациях и общеобразовательных организаций с наличием в наименовании слов «начальная школа – детский сад».»;

2.2. Пункты 2.2-2.5 раздела 2 «Порядок формирования должностных окладов работников организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» изложить в следующей редакции:

«2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня».

Размер минимального оклада первого уровня: 6 824 рублей.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,0	6 824
2 квалификационный уровень	1,08	7 370

2.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня».

Размер минимального оклада второго уровня: 7 417 рублей.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,02	7 565
2 квалификационный уровень	1,04	7 714
3 квалификационный уровень	1,11	8 233
4 квалификационный уровень	1,17	8 678
5 квалификационный уровень	1,26	9 345

2.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня».

Размер минимального оклада третьего уровня: 8 901 рублей.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,00	8 901
2 квалификационный уровень	1,20	10 681
3 квалификационный уровень	1,40	12 461
4 квалификационный уровень	1,55	13 797
5 квалификационный уровень	1,67	14 865

Должности работников, не включенные в профессиональную квалификационную группу «Общепромышленные должности служащих третьего уровня».

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
Должности работников, не включенные в профессиональную квалификационную группу «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» минимальный оклад 8 901 руб.		
1 квалификационный уровень (специалист в сфере закупок, специалист в области охраны труда)	1,00	8 901

2.5. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня».

Размер минимального оклада четвертого уровня: 17 733 рублей.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,0	17 733
2 квалификационный уровень	1,1	19 506
3 квалификационный уровень	1,25	22 166

»;

2.3. В разделе 3 «Порядок формирования ставок заработной платы работников организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, не включенных в ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих»:

2.3.1. В пункте 3.2 слова «Размер минимальной ставки заработной платы: 5095 руб.» заменить словами «Размер минимальной ставки заработной платы: 5 462 руб.»;

2.3.2. В пункте 3.3 слова «Размер минимальной ставки заработной платы: 5779 руб.» заменить словами «Размер минимальной ставки заработной платы: 6 195 руб.»;

2.3.3. Пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Профессии рабочих, не включенные в профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих.

Квалификационные уровни	Квалификационные разряды	Наименование профессии	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии
Профессии рабочих, не включенные в ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня». Размер минимальной ставки заработной платы: 5 462 руб.			
1	2	Кухонный работник	1,04
	3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,09
	3	Тракторист	1,09
Профессии рабочих, не включенные в ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» Размер минимальной ставки заработной платы: 6 195 руб.			
1	5	Повар	1,11
		Слесарь по ремонту автомобилей	1,11
		Слесарь-сантехник	1,11
		Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1,11

»;

2.4. Пункт 4.2 раздела 4 «Порядок формирования должностных окладов работников организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям работников высшего образования и дополнительного профессионального образования, должностям работников сферы научных исследований и разработок» изложить в следующей редакции:

«4.2. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень (преподаватель)	1,0	16 441

Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень (за исключением должности преподавателя)	1,0	11 311

».

3. В приложении 2 «Выплаты компенсационного характера» к Положению:

3.1. Строку 1 таблицы пункта 1.2 раздела 1 «Выплаты отдельным категориям работников за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, производятся в соответствии со следующим перечнем» изложить в следующей редакции:

«

1	За работу в образовательных организациях, имеющих отделения, классы, группы, в которых реализуются адаптированные основные общеобразовательные программы, для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении: руководителю;	20
	работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах)	20

»;

3.2. Во втором столбце строки 6 таблицы пункта 1.7 раздела 1 «Выплаты отдельным категориям работников за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, производятся в соответствии со следующим перечнем» слова «сверхурочная работа оплачивается за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере» заменить словами «сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации».

4. В приложении 5 «Примерное положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Сосновского муниципального округа Нижегородской области» к Положению:

4.1. Раздел 3 «Условия и порядок определения выплат стимулирующего характера работникам руководящего, педагогического и учебно-вспомогательного состава общеобразовательных организаций за качество и высокие результаты работы» дополнить пунктом 3.3 следующего содержания:

«3.3. Критерии материального стимулирования главного бухгалтера ОО

№ п\п	Критерии материального стимулирования	Измерители	баллы
1	Своевременное и правильное оформление финансово-	Да	2

	хозяйственной документации			
2	Применение и использование в бухгалтерской работе новых методов и автоматизированных программ, для организации бухгалтерского учета и отчетности	Да		2
3	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по расчетам за полученные товарно-материальные ценности и услуги, налоги, платежи во внебюджетные фонды, заработной плате.	Да		2
4	Отсутствие выявленных фактов несоответствия данных бухгалтерского учета и фактического наличия имущества в оперативном управлении учреждения.	Да		2
5	Выполнение муниципального задания и контрольных показателей по предоставлению муниципальных услуг и по основным видам уставной деятельности	Да		2
6	Правильное и своевременное составление плана финансово-хозяйственной деятельности и отчета о его использовании	Да		2
7	Грамотное и своевременное составление внебюджетных средств по поступлениям доходов от иной приносящей доход деятельности. Качественное ведение учета внебюджетных поступлений.	Да		2
8	Своевременная и качественная сдача оперативных сводных отчетов об использовании бюджета, составление балансов, налоговой и другой статистической отчетности и предоставление их в установленном порядке в соответствующие органы. Грамотное формирование пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах	Да		3
9	Полное и своевременное использование запланированных внебюджетных средств	Да		1
10	Своевременное составление и реализация плана мероприятий по оптимизации бюджетных средств	Да		1
11	Высокая эффективность по обеспечению строгого соблюдения финансовой и кассовой дисциплины	Да		2
12	Своевременное и качественное размещение открытой и доступной информации об учреждении в сети интернет	Да		2
13	Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение профессиональной этики	Да		1

Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда.

№	Критерии понижающие уровень стимулирования	измерители	Баллы
1	Несвоевременное и (или) неправильное оформление финансово-хозяйственной документации	Да	-3
2	Несвоевременное размещение открытой и доступной информации об учреждении в сети интернет	Да	-3
3	Предписания надзорных органов (в рамках должностной инструкции), не выполненные своевременно.	Да	-2

»;

4.2. Пункты 3.3, 3.4, 3.5, 3.6, 3.7, 3.8 считать пунктами 3.4, 3.5, 3.6, 3.7, 3.8, 3.9 соответственно;

4.3. Раздел 4 «Условия определения выплат стимулирующего характера в дошкольных образовательных организациях за качество и высокие результаты работы» дополнить пунктом 4.3 следующего содержания:

«4.3. Критерии материального стимулирования главного бухгалтера ДОО

№ п\п	Критерии материального стимулирования	Измерители	баллы
1	Своевременное и правильное оформление финансово-хозяйственной документации	Да	2
2	Применение и использование в бухгалтерской работе новых методов и автоматизированных программ, для организации бухгалтерского учета и отчетности	Да	2
3	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по расчетам за полученные товарно-материальные ценности и услуги, налоги, платежи во внебюджетные фонды, заработной плате.	Да	2
4	Отсутствие выявленных фактов несоответствия данных бухгалтерского учета и фактического наличия имущества в оперативном управлении учреждения.	Да	2
5	Выполнение муниципального задания и контрольных показателей по предоставлению муниципальных услуг и по основным видам уставной деятельности	Да	2
6	Правильное и своевременное составление плана финансово-хозяйственной деятельности и отчета о его использовании	Да	2
7	Грамотное и своевременное составление внебюджетных средств по поступлениям доходов от иной приносящей доход деятельности. Качественное ведение учета внебюджетных поступлений.	Да	2
8	Своевременная и качественная сдача оперативных сводных отчетов об использовании бюджета, составление балансов, налоговой и другой статистической отчетности и предоставление их в установленном порядке в соответствующие органы. Грамотное формирование пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах	Да	3
9	Полное и своевременное использование запланированных внебюджетных средств	Да	1
10	Своевременное составление и реализация плана мероприятий по оптимизации бюджетных средств	Да	1
11	Высокая эффективность по обеспечению строгого соблюдения финансовой и кассовой дисциплины	Да	2
12	Своевременное и качественное размещение открытой и доступной информации об учреждении в сети интернет	Да	2
13	Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение профессиональной этики	Да	1

Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда.

№	Критерии понижающие уровень стимулирования	измерители	Баллы
1	Несвоевременное и (или) неправильное оформление финансово-хозяйственной документации	Да	-3
2	Несвоевременное размещение открытой и доступной информации об учреждении в сети интернет	Да	-3
3	Предписания надзорных органов (в рамках должностной инструкции), не выполненные своевременно.	Да	-2

»;

4.4. Пункты 4.3, 4.4, 4.5, 4.6 раздела 4 «Условия определения выплат стимулирующего характера в дошкольных образовательных организациях за качество и высокие результаты работы» считать соответственно пунктами 4.4, 4.5, 4.6, 4.7;

4.5. Раздел 5 «Условия определения выплат стимулирующего характера в организациях дополнительного образования за качество и высокие результаты работы» дополнить пунктом 5.3 следующего содержания:

«5.3. Критерии материального стимулирования главного бухгалтера ОДО

№ п\п	Критерии материального стимулирования	Измерители	баллы
1	Своевременное и правильное оформление финансово-хозяйственной документации	Да	2
2	Применение и использование в бухгалтерской работе новых методов и автоматизированных программ, для организации бухгалтерского учета и отчетности	Да	2
3	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по расчетам за полученные товарно-материальные ценности и услуги, налоги, платежи во внебюджетные фонды, заработной плате.	Да	2
4	Отсутствие выявленных фактов несоответствия данных бухгалтерского учета и фактического наличия имущества в оперативном управлении учреждения.	Да	2
5	Выполнение муниципального задания и контрольных показателей по предоставлению муниципальных услуг и по основным видам уставной деятельности	Да	2
6	Правильное и своевременное составление плана финансово-хозяйственной деятельности и отчета о его использовании	Да	2
7	Грамотное и своевременное составление внебюджетных средств по поступлениям доходов от иной приносящей доход деятельности. Качественное ведение учета внебюджетных поступлений.	Да	2
8	Своевременная и качественная сдача оперативных сводных отчетов об использовании бюджета, составление балансов, налоговой и другой статистической отчетности и	Да	3

	предоставление их в установленном порядке в соответствующие органы. Грамотное формирование пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах			
9	Полное и своевременное использование запланированных внебюджетных средств	Да		1
10	Своевременное составление и реализация плана мероприятий по оптимизации бюджетных средств	Да		1
11	Высокая эффективность по обеспечению строгого соблюдения финансовой и кассовой дисциплины	Да		2
12	Своевременное и качественное размещение открытой и доступной информации об учреждении в сети интернет	Да		2
13	Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение профессиональной этики	Да		1

Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда.

№	Критерии понижающие уровень стимулирования	измерители	Баллы
1	Несвоевременное и (или) неправильное оформление финансово-хозяйственной документации	Да	-3
2	Несвоевременное размещение открытой и доступной информации об учреждении в сети интернет	Да	-3
3	Предписания надзорных органов (в рамках должностной инструкции), не выполненные своевременно.	Да	-2

»;

4.6. Пункты 5.3, 5.4, 5.5, 5.6, 5.7, 5.8 раздела 5 «Условия определения выплат стимулирующего характера в организациях дополнительного образования за качество и высокие результаты работы» считать соответственно пунктами 5.4, 5.5, 5.6, 5.7, 5.8, 5.9.

5. В приложении 6 «Размеры минимальных окладов, минимальных ставок заработной платы работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Сосновского муниципального округа Нижегородской области, по замещаемым должностям, предусмотренным ПКГ должностей работников культуры» к Положению:

5.1. Таблицу приложения 6 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы), руб.
1.	ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		11 297

2.	ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	1,0	12 463
2.2.	2 квалификационный уровень	1,06	13 243
2.3.	3 квалификационный уровень	1,12	14 022
2.4.	4 квалификационный уровень	1,18	14 801
3.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» (руководитель кружка, аккомпаниатор, культорганизатор)		13 715
4.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (библиотекарь, библиограф, звукооператор, художник, художник-конструктор и другие)		15 359
5.	ПКГ «Должности руководящего состава организаций культуры, искусства и кинематографии» (заведующий отделом (сектором) библиотеки, заведующий отделом (сектором) музея, звукорежиссер и другие)		17 192

».

6. В приложении 7 «Размеры минимальных окладов, минимальных ставок заработной платы работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Сосновского муниципального округа Нижегородской области, по замещаемым должностям, предусмотренным ПКГ должностей работников здравоохранения» к Положению:

6.1. Таблицу приложения 7 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы, рублей)	Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы), <*>, рублей	Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы), <*>, рублей
1.	ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»				
1.1.	1 квалификационный уровень (санитарка, санитарка (мойщица), младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка)		10 569	12 150	11 905
2.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»				
2.1.	1 квалификационный уровень (инструктор по лечебной		12 045	13 853	13 575

	физкультуре)				
2.2.	2 квалификационный уровень (медицинская сестра диетическая)	1,1	13 250	15 238	14 933
2.3.	3 квалификационный уровень (медицинская сестра)	1,15	13 853	15 931	15 610
2.4.	4 квалификационный уровень (зубной врач)	1,17	14 093	16 208	15 882
2.5.	5 квалификационный уровень (старшая медицинская сестра)	1,24	14 935	17 178	16 831
3.	ПКГ «Врачи и провизоры»				
3.1.	1 квалификационный уровень		14 759	16 975	16 633
3.2.	2 квалификационный уровень (врачи-специалисты)		16 315	18 761	18 383
3.3.	3 квалификационный уровень (врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических организаций)		16 641	19 138	18 751
4.	ПКГ «Руководители структурных подразделений организаций с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач- специалист, провизор)»				
4.1.	1 квалификационный уровень (заведующий структурным подразделением)		17 315	19 908	19 508

».

7. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2024 года, за исключением пунктов 4.1-4.6.

Действие пунктов 4.1-4.6 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 года.

Глава местного самоуправления
Сосновского муниципального округа

А.С.Зимин