

О выборе способа ведения трудовой книжки после 1 января 2021 года



Работающие по трудовому соглашению работники до 31 декабря 2020 года **сделали свой выбор** между ведением трудовой книжки в бумажном виде или в электронном формате. В Павловском, Вачском и Сосновском районах более **36,7 тыс.** работников подали заявления своему работодателю о способе ведения трудовой книжки, при этом электронную трудовую книжку выбрали **2 257 (7 %)** работников.

Информация о выборе формы ведения трудовой книжки отражена в Сведениях о трудовой деятельности по форме СТД-ПФР, которую можно получить через личный кабинет на сайте Пенсионного фонда России и на портале государственных услуг. Документ будет заверен электронной подписью. На бумажном носителе сведения можно получить, обратившись в Клиентскую службу любого территориального органа ПФР или в многофункциональный центр (МФЦ).

При выборе работником бумажной трудовой книжки у него сохраняется право в последующем подать работодателю письменное заявление о переходе на электронную трудовую книжку.

Напоминаем, что возможность с 2021 года подать работодателю заявление о выборе ведения трудовой книжки предусмотрено **только для граждан, которые не имели возможности по 31 декабря 2020 года включительно** подать работодателю заявление.

К таким гражданам, в частности, относятся:

- работники, которые по состоянию на 31 декабря 2020 года не исполняли свои трудовые обязанности, но за ними сохранялось место работы, в том числе на период временной нетрудоспособности, отпуска, отстранения от работы в случаях, предусмотренных Трудовым

кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- лица, имеющие стаж работы по трудовому договору (служебному контракту), но по состоянию на 31 декабря 2020 года не состоявшие в трудовых (служебных) отношениях.

Пресс-служба УПФР по Павловскому району
(межрайонное)