

АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 29.12.2015 г.

№ 316

Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения  
Сосновского муниципального района на 2016-2018 гг.»

В целях организации общественных работ и временной занятости, а также снижения напряжения на рынке труда, обеспечения временной занятости и материальной поддержки безработных граждан и несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на территории Сосновского муниципального района Нижегородской области, в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 г № 1032-1 «О занятости населения в РФ»:

1. Утвердить муниципальную программу «Содействие занятости населения Сосновского муниципального района на 2016-2018 гг.» (далее – Программа).

2. Финансовому управлению Администрации Сосновского муниципального района ежегодно предусматривать в районном бюджете средства на финансирование мероприятий Программы с учетом возможности доходной части районного бюджета на соответствующий финансовый год.

3. Постановление Администрации Сосновского муниципального района от 03.12.2013 г. № 306 «Об утверждении муниципальной программы «Организация оплачиваемых общественных работ и временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на 2014-2016 гг.» (с изменениями от 28.04.2015 № 78) – отменить с 01.01.2016 г.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2016 г.

5. Управлению делами Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области обеспечить размещение Административного регламента в установленном порядке в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области (Е.В.Федина).

6. Заведующему сектором по труду и социальным вопросам управления делами Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области обеспечить размещение настоящего постановления в газете «Сосновский вестник» (Г.А.Климов).

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Сосновского муниципального района, начальника Финансового управления (Т.Г.Зудова).

Глава Администрации  
Сосновского муниципального района

А.С.Зимин

Утверждена  
 постановлением Администрации  
 Сосновского муниципального района  
 Нижегородской области  
 от 29.12.2015 № 316

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**  
**«Содействие занятости населения Сосновского муниципального района на**  
**2016-2018 гг.»**  
 (далее – Программа)

1.Паспорт муниципальной программы «Содействие занятости населения  
 Сосновского муниципального района  
 на 2016-2018 гг.»

Муниципальный заказчик-координатор Программы	Сектор по труду и социальным вопросам управления делами Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области				
Соисполнители Программы	Управление образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области				
Подпрограммы Программы	нет				
Цель Программы	- обеспечение устойчивого развития активных форм политики занятости населения, - стабилизация ситуации на рынке труда среди несовершеннолетних.				
Задачи Программы	- создание условий для снижения уровня зарегистрированной безработицы; - создание условий для эффективной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; - профилактика безнадзорности, беспризорности и правонарушений среди несовершеннолетних; - материальная поддержка безработных и ищущих работу несовершеннолетних граждан; - организация временных рабочих мест.				
Сроки и этапы реализации Программы	Реализация мероприятий Программы будет осуществляться в весенне-летний период 2016-2018 гг.				
Объемы бюджетных ассигнований Программы за счет средств районного бюджета	Источники финансирования	Годы (тыс. рублей)			
		2016	2017	2018	Итого
	местный бюджет	371,0	371,0	371,0	1113,0

Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов Программы	Наименование индикатора/непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора/непосредственного результата
			2018 г.
	1	2	3
<b>Индикаторы достижения цели</b>			
	Создано дополнительно временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	(чел.)	75
	Организация создания временных рабочих мест для проведения оплачиваемых общественных работ	(чел.)	11
	Материальная поддержка на 1 безработного	(тыс. руб.)	4313,95
<b>Непосредственные результаты реализации Программы</b>			
	Уровень безработицы	(%)	0,56

## **2.Текстовая часть муниципальной программы.**

### **2.1. Характеристика текущего состояния.**

Программа разработана на 2016-2018 годы. Разработка муниципальной программы осуществлена сектором по труду и социальным вопросам управления делами Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области, с учетом тенденций и факторов, определяющих социально-экономическую ситуацию в районе, при участии отраслевых (функциональных) органов Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области, предприятий и организаций, расположенных на территории Сосновского муниципального района Нижегородской области.

В основу разработки Программы положены аналитические, прогнозные, статистические, расчетные и другие материалы, характеризующие проблемы занятости в Сосновском муниципальном районе Нижегородской области, состояние рынка труда и перспективы его развития.

Одним из приоритетных направлений активной политики занятости является решение проблемы организации оплачиваемых общественных работ для безработных граждан и временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, а также их социальной адаптации к современным условиям рынка труда.

Реализация программы способствует формированию у этой категории граждан сохранения мотивации к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе или не имеющих опыта работы, приобщение к трудовой деятельности лиц, впервые ищущих работу, не имеющих профессии, первичных трудовых навыков у несовершеннолетних граждан, а также поведения на рынке труда.

Временная занятость несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время является эффективной формой приобщения подростков к труду, адаптация к трудовой деятельности. Временная занятость позволяет подросткам получать первые профессиональные навыки еще со школьной скамьи и тем самым решает актуальную социальную задачу по включению их в экономические процессы Сосновского муниципального района Нижегородской области.

Привлекая несовершеннолетних граждан к временной занятости, реально проводится профилактика правонарушений среди данной категории граждан, т.к. подростки, занятые трудом не пополняют ряды правонарушений, а знакомятся с конкретным рынком труда.

Организация оплачиваемых общественных работ для безработных граждан оказывает влияние на стабилизацию рынка труда, снижение напряженности, снижение уровня регистрируемой безработицы, оказание содействия предприятиям и организациям в предоставлении рабочей силы для выполнения неквалифицированных работ.

Таким образом, формирование эффективной системы по организации оплачиваемых общественных работ для безработных граждан и временной занятости для несовершеннолетних граждан будет способствовать повышению качества помощи этой категории граждан в сложных социально-экономических условиях настоящего времени.

### **2.2. Цели и задачи Программы.**

Основопологающей целью Программы является обеспечение устойчивого развития активных форм политики занятости населения, стабилизация ситуации на рынке труда.

Мероприятия Программы направлены на стабилизацию положения в сфере занятости, материальную поддержку безработных и ищущих работу граждан, а также на приобщение к трудовой деятельности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, создание условий для дополнительной социальной поддержки и обеспечение временной занятости безработных граждан и граждан, ищущих работу.

Программа ориентирована на безработных граждан, которым не может быть предложена постоянная работа, лицам, не имеющим профессии, прибывшим из мест лишения свободы, впервые ищущим работу и другим категориям незанятого населения, особо нуждающимся в социальной защите, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет желающих работать в свободное от учебы время.

Преимущественным правом пользуются безработные граждане, не получающие пособия по безработице, безработные граждане, состоящие на учете в центре занятости свыше шести месяцев, утратившие профессиональные навыки.

Программа ориентирована так же и на подростков в возрасте 14-18 лет с целью приобщения их к труду, получения профессиональных навыков, для временной занятости в свободное от учебы время.

Приоритетным правом при трудоустройстве несовершеннолетних граждан на временные работы пользуются дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, подростки из семей безработных граждан, неполных, многодетных и неблагополучных семей, а также подростки, состоящие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, как в период каникул, так и в свободное от учебы время.

Задачи, которые необходимо решить для достижения поставленной цели:

- создание условий для снижения уровня зарегистрированной безработицы;
- создание условий для эффективной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
- профилактика безнадзорности, беспризорности и правонарушений среди несовершеннолетних;
- материальная поддержка безработных и ищущих работу несовершеннолетних граждан;
- организация временных рабочих мест.

### **2.3. Сроки и этапы реализации Программы**

Срок реализации Программы весенний-летний период 2016-2018 гг.

Программа реализуется в один этап.

## 2.4. Перечень программных мероприятий

Таблица 1

N п/п	Наименование мероприятия	Категория расходов (капвложения, НИКОР и прочие расходы)	Сроки выполне ния	Исполнители мероприятий	Объем финансирования (по годам) за счет средств районного бюджета (тыс.руб.)			
					2016 год	2017 год	2018 год	Всего
<b>Обеспечение устойчивого развития активных форм политики занятости населения, стабилизация ситуации на рынке труда</b>					371,0	371,0	371,0	1113,0
1	Организация создания временных рабочих мест для проведения оплачиваемых общественных работ (11 чел.)	прочие расходы	2016-2018 гг.	Сектор по труду и социальным вопросам управления делами Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области	91,0	91,0	91,0	273,0
2	Организация создания временных рабочих мест для проведения временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (75 чел.)	прочие расходы	2016-2018 гг.	Управление образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области	280,0	280,0	280,0	840,0

## 2.5. Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов Программы

Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации Программы представлены в таблице 2.

Таблица 2. Сведения об индикаторах и непосредственных результатах Программы.

Наименование индикатора/непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора/непосредственного результата				
		2014	2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6	7
<b>Индикаторы</b>						
Создано дополнительно временных рабочих мест	(чел.)	11	11	11	11	11
Создано дополнительно временных рабочих мест несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	(чел.)	75	75	75	75	75
Материальная поддержка на 1 безработного	(тыс. руб.)	4069	4314	4313,95	4313,95	4313,95
<b>Непосредственные результаты</b>						
Уровень безработицы	(%)	0,61	0,61	0,6	0,58	0,56

## 2.6. Меры правового регулирования Программы

Меры правового регулирования Программы не требуются.

## 2.7. Участие в реализации Программы муниципальных унитарных предприятий, автономных некоммерческих организаций, общественных, научных и иных организаций.

Муниципальные унитарные предприятия, автономные некоммерческие организации, общественные, научные и иные организации в реализации Программы участия не принимают.

## 2.8. Обоснование объема финансовых ресурсов Программы

Информация по ресурсному обеспечению Программы отражается в таблицах 3 и 4.

**Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств районного бюджета Сосновского муниципального района Нижегородской области**

Таблица 3

Статус	Подпрограмма муниципальной программы	Муниципальный заказчик-координатор, соисполнители	Расходы (тыс. руб.), годы		
			2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6
Наименование муниципальной программы	«Содействие занятости населения Сосновского муниципального района на 2016-2018 гг.»	Всего	371,0	371,0	371,0
		Муниципальный заказчик-координатор Программы - Сектор по труду и социальным вопросам управления делами Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области	91,0	91,0	91,0
		Соисполнители Программы – Управление образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области	280,0	280,0	280,0

**Прогнозная оценка расходов на реализацию Программы за счет всех источников**

Таблица 4

Статус	Наименование муниципальной программы/ подпрограммы муниципальной программы	Источники финансирования	Оценка расходы (тыс. руб.), годы		
			2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6
Муниципальная программа	«Содействие занятости населения Сосновского муниципального района и временной занятости на 2016-2018 гг.»	Всего	424,550	371,0	371,0
		Расходы районного бюджета	371,0	371,0	371,0
		Расходы областного бюджета	53,550	0,0	0,0
		Расходы федерального бюджета	0,0	0,0	0,0
		Расходы прочих источников	0,0	0,0	0,0

**2.9. Анализ рисков реализации Программы**

В процессе реализации Программы могут проявиться внешние факторы, негативно влияющие на ее реализацию:



- сокращение бюджетного финансирования, выделенного на выполнение Программы, что повлечет, исходя из новых бюджетных параметров, пересмотр задач Программы с точки зрения снижения ожидаемых результатов от их решения, запланированных сроков выполнения мероприятий;

- более высокий рост цен на отдельные виды работ, услуг, предусмотренных в рамках программных мероприятий, что повлечет увеличение затрат на отдельные программные мероприятия.

С целью минимизации влияния внешних факторов на реализацию Программы запланированы следующие мероприятия:

- ежегодная корректировка результатов исполнения Программы и объемов финансирования;

- информационное, организационно-методическое и экспертно-аналитическое сопровождение мероприятий Программы, освещение в средствах массовой информации процессов и результатов реализации Подпрограммы;

В рамках календарного года основными исполнителями Программы с учетом выделяемых финансовых средств уточняются целевые показатели и затраты по программным мероприятиям. По итогам года проводится анализ эффективности проведенных мероприятий, расходования финансовых ресурсов.

Отчетность по реализации мероприятий Программы осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

Муниципальный заказчик-координатор Программы:

- обеспечивает координацию деятельности основных исполнителей;
- обобщает сведения о ходе реализации всех программных мероприятий;
- проводит мониторинг реализации Программы;
- осуществляет текущее управление реализацией Программы;
- осуществляет координацию и контроль проводимых работ по реализации мероприятий Программы;

- направляет предложения по уточнению объемов финансирования Программы из различных источников при формировании соответствующих бюджетов на очередной финансовый год;

- представляет отчетность в Управление экономического развития Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области и Финансовое управление Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области.

Освещение реализации Программы осуществляется через средства массовой информации и информационные ресурсы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

### **3. Подпрограммы муниципальной программы**

Подпрограммы муниципальной программы не требуются.

### **4. Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы»**

Обеспечение реализации муниципальной программы не требуется.

### **5. Оценка плановой эффективности Программы**

Оценка плановой эффективности выполнения Программы проводится для обеспечения ответственного исполнителя оперативной информацией о ходе и промежуточных результатах достижения цели, решения задач и выполнения мероприятий Программы. Результаты оценки эффективности используются для корректировки плана реализации, а также подготовки предложений по внесению в установленном порядке корректив непосредственно в Программу.

## Методика оценки эффективности Программы

Оценка эффективности реализации Программы проводится на основе:

1) оценки степени достижения целей и решения задач Программы в целом путем сопоставления фактически достигнутых значений индикаторов Программы и их плановых значений, по формуле:

$$C_{\text{д}} = Z_{\text{ф}} / Z_{\text{п}} \times 100\%,$$

где:

$C_{\text{д}}$  - степень достижения целей (решения задач);

$Z_{\text{ф}}$  - фактическое значение индикатора (показателя) Программы;

$Z_{\text{п}}$  - плановое значение индикатора (показателя) Программы (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является рост значений) или

$C_{\text{д}} = Z_{\text{ф}} / Z_{\text{п}} \times 100\%$  (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений);

2) степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств районного и областного (при условии выделения) бюджетов Программы путем сопоставления фактических и плановых объемов финансирования Программы в целом и ее подпрограмм, по формуле:

$$Y_{\text{ф}} = \Phi_{\text{ф}} / \Phi_{\text{п}} \times 100\%,$$

где:

$Y_{\text{ф}}$  - уровень финансирования реализации основных мероприятий Программы (подпрограммы);

$\Phi_{\text{ф}}$  - фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию мероприятий Программы (подпрограммы);

$\Phi_{\text{п}}$  - плановый объем финансовых ресурсов на реализацию Программы (подпрограммы) на соответствующий отчетный период;

3) степени реализации мероприятий Программы (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации) на основе сопоставления ожидаемых и фактически полученных непосредственных результатов реализации основных мероприятий Программы по годам на основе ежегодных планов реализации Программы.

До начала очередного года реализации настоящей Программы ответственный исполнитель по каждому показателю (индикатору) Программы (подпрограммы) определяет интервалы значений показателя (индикатора), при которых реализация Программы характеризуется:

- высоким уровнем эффективности;
- удовлетворительным уровнем эффективности;
- неудовлетворительным уровнем эффективности.

Нижняя граница интервала значений показателя (индикатора) для целей отнесения настоящей Программы к высокому уровню эффективности определяется значением, соответствующим 95-процентному плановому приросту показателя (индикатора) на соответствующий год; нижняя граница интервала значений показателя для целей отнесения Программы к удовлетворительному уровню эффективности не может быть ниже, чем значение, соответствующее 75-процентному плановому приросту значения показателя на соответствующий год.

Оценка эффективности реализации настоящей Программы проводится ответственным исполнителем ежегодно до 15 марта года, следующего за отчетным.

Настоящая Программа считается реализуемой с высоким уровнем эффективности, если:

- значения 95 процентов и более показателей Программы и ее подпрограмм соответствуют установленным интервалам значений для целей отнесения Программы к высокому уровню эффективности;

- уровень финансирования реализации основных мероприятий Программы ( $У_{\Phi}$ ) составил не менее 95 процентов, уровень финансирования реализации основных мероприятий всех подпрограмм Программы составил не менее 90 процентов;

- не менее 95 процентов мероприятий Программы, запланированных на отчетный год, выполнены в полном объеме.

Настоящая Программа считается реализуемой с удовлетворительным уровнем эффективности, если:

- значения 80 процентов и более показателей Программы и ее подпрограмм соответствуют установленным интервалам значений для целей отнесения Программы к высокому уровню эффективности;

- уровень финансирования реализации основных мероприятий Программы ( $У_{\Phi}$ ) составил не менее 70 процентов;

- не менее 80 процентов мероприятий Программы, запланированных на отчетный год, выполнены в полном объеме.

Если реализация настоящей Программы не отвечает приведенным выше критериям, уровень эффективности ее реализации признается неудовлетворительным.

#### **6. Условия предоставления и методика расчета субсидии муниципальным учреждениям, муниципальным предприятиям и автономным некоммерческим организациям.**

Субсидия муниципальным учреждениям, муниципальным предприятиям и автономным некоммерческим организациям не требуется.