

АДМИНИСТРАЦИЯ ДАВЫДКОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 22.04.2016

№ 17

Об утверждении Положения об оплате труда работника военно-учетного стола администрации Давыдковского сельсовета Сосновского муниципального района Нижегородской области.

В соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»:

1. Утвердить Положение об оплате труда работника военно-учетного стола администрации Давыдковского сельсовета Сосновского муниципального района Нижегородской области(Приложение).

2. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2016 года.

Глава местного самоуправления

М.В.Мастаев

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работника военно-учетного стола администрации
Давыдковского сельсовета Сосновского муниципального района
Нижегородской области

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение об оплате труда работника военно-учетного стола администрации Давыдковского сельсовета Сосновского муниципального района (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и предусматривает порядок, условия оплаты труда и материального стимулирования работника военно-учетного стола администрации Давыдковского сельсовета Сосновского муниципального района.

1.2. Расходы, связанные с осуществлением предусмотренных настоящим Положением мероприятий, производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда администрации Давыдковского сельсовета Сосновского муниципального района Нижегородской области. Оплата труда работника военно-учетного стола администрации Давыдковского сельсовета Сосновского муниципального района Нижегородской области производится из средств предоставленных субвенций бюджетам поселений, входящих в состав муниципальных районов Нижегородской области.

2. Оплата труда работника военно-учетного стола администрации
Давыдковского сельсовета Сосновского муниципального района
Нижегородской области

2.1. Оплата труда работника военно-учетного стола администрации Давыдковского сельсовета Сосновского муниципального района Нижегородской области производится в виде денежного содержания являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности.

2.2. Денежное содержание работника военно-учетного стола администрации Давыдковского сельсовета Сосновского муниципального района Нижегородской области состоит из должностного оклада, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2.3. Работнику военно-учетного стола администрации Давыдковского сельсовета Сосновского муниципального района Нижегородской области устанавливаются следующие ежемесячные дополнительные выплаты:

- 1) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде;
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- 3) ежемесячное денежное поощрение;
- 4) премии по результатам работы.

2.4. Работнику военно-учетного стола администрации Давыдковского сельсовета Сосновского муниципального района Нижегородской области

устанавливаются следующие дополнительные выплаты, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда:

- 1) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 2) материальная помощь.

2.5. Финансирование расходов на оплату труда работника военно-учетного стола администрации Давыдовского сельсовета Сосновского муниципального района Нижегородской области осуществляется за счет средств предоставленных субвенций бюджетам поселений, входящих в состав муниципальных районов Нижегородской области.

3. Порядок выплаты денежного содержания

3.1. Размер должностного оклада работника военно-учетного стола администрации Давыдовского сельсовета Сосновского муниципального района Нижегородской области устанавливается в соответствии с замещаемой им должностью (Приложение).

3.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде

3.2.1. Конкретный размер надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается для работника военно-учетного стола работодателем в размерах до 100 %.

3.2.2. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде осуществляется на основании акта работодателя.

3.2.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде по решению работодателя может быть изменена в зависимости от результатов работы работника военно-учетного стола в зависимости от результатов работы за прошедший период.

3.2.4. Изменение размера надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде производится в порядке аналогичном ее установлению.

3.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

При стаже работы	Размер выплаты в % к должностному окладу
Свыше 1 года	5
Свыше 2 лет	10
Свыше 3 лет	15
Свыше 5 лет	20
Свыше 10 лет	30
Свыше 15 лет	40

В стаж работы для установления надбавки за выслугу лет включаются периоды муниципальной службы и иные периоды замещения должностей, включаемые в стаж муниципальной службы, определяемый в соответствии с действующим законодательством, а также периоды работы в военно-учетном столе администрации.

3.4. Ежемесячное денежное поощрение

3.4.1. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается работнику военно-учетного стола в размере до 50 процентов от должностного оклада.

3.4.2. Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается работодателем.

3.4.3. Выплата ежемесячного денежного поощрения производится на основании акта работодателя, издаваемого один раз в год.

3.5. Премия по результатам работы

3.5.1. Премирование производится по результатам работы (за месяц, квартал, год) в пределах средств фонда оплаты труда, утвержденного для работника военно-учетного стола администрации Давыдковского сельсовета Сосновского муниципального района Нижегородской области (размер премий не ограничивается).

3.5.2. Размеры премирования устанавливаются представителем работодателем.

3.5.3. Выплата премии по результатам работы производится на основании акта работодателя.

3.6. Материальная помощь

3.5.1. Материальная помощь оказывается работнику военно-учетного стола администрации Давыдковского сельсовета Сосновского муниципального района Нижегородской области в размере одного должностного оклада в календарном году в пределах утвержденного фонда оплаты труда для работника военно-учетного стола Селитьбенской сельской администрации Сосновского муниципального района.

3.5.2. Материальная помощь оказывается работнику военно-учетного на лечение, приобретение путевки на санитарно-курортное лечение, оплату учебы или по иным обстоятельствам.

3.5.3. Оказание материальной помощи осуществляется на основании его личного заявления по решению работодателя, оформленного соответствующим актом.

3.5.4. Перенос выплат на следующий год не допускается.

4. Основание и порядок премирования и оказания материальной помощи за счет экономии средств фонда оплаты труда

4.1. За счет экономии средств фонда оплаты труда, могут производиться следующие выплаты:

- премии к профессиональным праздникам и в канун общегосударственных нерабочих праздничных дней, которые максимальными размерами не ограничиваются;

- премии в связи с юбилейными датами – достижение возраста 50 лет и каждые последующие 5 лет;

- материальная помощь в связи с рождением ребенка, бракосочетанием работника, смертью близких родственников (родители, супруги, дети) либо самого работника (выплата производится близкими родственниками умершего) или иными обстоятельствами.

4.2. Основанием для рассмотрения вопроса о премировании за счет экономии средств фонда оплаты труда является решение работодателя.

4.3. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании материальной помощи за счет экономии средств фонда оплаты труда является личное заявление работника военно-учетного стола с представлением подтверждающих документов (Свидетельство о заключении брака, о рождении ребенка, об усыновлении (удочерении) ребенка, о смерти).

4.4. Премии работнику военно-учетного стола, имеющему дисциплинарное взыскание, не выплачиваются.

4.5. Выплаты премий и материальная помощь за счет экономии средств фонда оплаты производятся на основании акта работодателя.

5. Порядок формирования фонда оплаты труда работника военно-учетного стола администрации Давыдковского сельсовета Сосновского муниципального района Нижегородской области

1. При формировании фонда оплаты труда работника военно-учетного стола сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1.1. Надбавка за выслугу лет – в размере 4 должностных окладов;

1.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде – в размере 3 должностных окладов;

1.3. Ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы – в размере 3 должностных окладов;

1.4. Премиальные выплаты по итогам работы – в размере 1 должностного оклада;

1.5. Материальная помощь - в размере 1 должностного оклада.

2. Работодатель вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работника военно-учетного стола между выплатами, предусмотренными частью первой настоящего пункта.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения и действует до принятия нового Положения.

Приложение
к Положению об оплате труда
работника военно-учетного стола
администрации Давыдковского
сельсовета Сосновского
муниципального района
Нижегородской области

Перечень
должностей работников военно-учетного стола администрации Давыдковского
сельсовета Сосновского муниципального района Нижегородской области и размер
должностного оклада

Наименование должности	Размеры должностных окладов, руб.
1. Инспектор военно-учетного стола администрации Давыдковского сельсовета Сосновского муниципального района Нижегородской области	3759,00