

АДМИНИСТРАЦИЯ ДАВЫДКОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18 января 2016 г.

№ 1

Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальной пожарной охраны администрации Давыдковского сельсовета Сосновского муниципального района Нижегородской области

В связи с кадровыми изменениями произошедшими в администрации Давыдковского сельсовета Сосновского муниципального района Нижегородской области, целях упорядочения оплаты труда и материального стимулирования работников, муниципальной пожарной охраны администрации Давыдковского сельсовета Сосновского муниципального района Нижегородской области, руководствуясь постановлением Правительства Нижегородской области от 08 июля 2009 г. № 471 «Об оплате труда работников, занятых хозяйственным и техническим обеспечением органов государственной власти Нижегородской области, оплата труда которых ранее осуществлялась на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Нижегородской области»(в ред.от 27.03.2014г. №192):

1. Утвердить «Положение об оплате труда работников муниципальной пожарной охраны в администрации Давыдковского сельсовета Сосновского муниципального района Нижегородской области. (Приложение № 1).

2. Признать утратившим силу постановление Давыдковской сельской администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 28.03.2013 г. № 5 (с изменениями от 22.10.2013 № 14, 01.10.2014 №24) «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальной пожарной охраны в Давыдковской сельской администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу со 11 января 2016 года

Глава местного самоуправления

М.В.Мастаев

Приложение № 1
Утверждено
Постановлением
администрации
Давыдковского сельсовета Сосновского
муниципального района
от 18.01.2016 г. № 1

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПОЖАРНОЙ
ОХРАНЫ АДМИНИСТРАЦИИ ДАВЫДКОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА СОСНОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

(далее - Положение)

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Система оплаты труда работников, муниципальной пожарной охраны администрации Давыдковского сельсовета Сосновского муниципального района включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Нижегородской области, а также органами местного самоуправления Сосновского муниципального района Нижегородской области, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.2. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда или профессиональных стандартов;
- перечня видов выплат компенсационного характера.
- перечня видов выплат стимулирующего характера.
- минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

1.3. Размеры минимальных окладов (должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) работников, работающих по профессиям рабочих, устанавливаются в размере не ниже соответствующих минимальных размеров окладов (должностных окладов), минимальных ставок заработной платы, установленных Правительством Нижегородской области.

При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников, работающих по профессиям рабочих, входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы.

1.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к минимальным окладам (должностным окладам), минимальным ставкам заработной платы в зависимости от профессии,

компенсационных и стимулирующих выплат работникам устанавливаются работодателем в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда.

1.5. Заработная плата работника включает в себя оклад (должностной оклад, ставку заработной платы), компенсационные, стимулирующие и иные выплаты.

1.6. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии), а также по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

1.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, и осуществляются в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

1.9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Если заработная плата, установленная работнику, складывается ниже минимального размера оплаты труда, то производится гарантированная доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

1.10. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.11 Работодатель при выплате заработной платы извещает в письменной форме работника

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

- о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Основные условия оплаты труда

2.1.1. Заработная плата работников определяется исходя из:

- минимальных окладов (должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по ПКГ;

- повышающих коэффициентов по профессиям рабочих к минимальным окладам (должностным окладам), минимальным ставкам заработной платы;

- повышающего коэффициента специфики по профессии рабочих

- выплат компенсационного характера;

- выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования);

- иных выплат.

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к

ПКГ, с учетом минимальных размеров окладов (должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по ПКГ, повышающего коэффициента в зависимости от профессий рабочих, коэффициента специфики по профессиям рабочих и персонального повышающего коэффициента, предусмотренного пунктом 2.1.2 настоящего Положения

2.1.2. Настоящим Положением работникам, осуществляющим деятельность по должностям служащих, устанавливаются повышающие коэффициенты к установленным постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 23 октября 2008 года N 113 "О минимальных размерах окладов (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений района" к минимальным размерам окладов (минимальным размерам должностных окладов) по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в зависимости от квалификационного уровня.

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе | Повышающий коэффициент по ПКГ в зависимости от занимаемой должности | Должностной оклад (руб.) |
|--|--|---|--------------------------|
| Должности служащих не включенные в ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня", Минимальный размер должностного оклада - 3455 рублей | | | |
| 1 | Инструктор противопожарной профилактике | 1,0 | 4453,00 |

2.1.3. Работникам муниципальной пожарной охраны администрации Давыдовского сельсовета Сосновского муниципального района, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам ставок заработной платы по ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих":

| Квалификационные уровни | Квалификационные разряды | Профессии рабочих, отнесенные к профессиональной квалификационной группе | Повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой профессии | Повышающий коэффициент специфики профессий | Ставка заработной платы (руб.) |
|--|--------------------------|--|--|--|--------------------------------|
| ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня". Размер минимальной ставки заработной платы – 3620 рублей | | | | | |
| 2 | 6 | водитель автомобиля; | 1,23 | 1,0 | 4453 |

2.1.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на время работы в данном учреждении замещаемой должности в пределах выделенного фонда оплаты труда при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения работ той же квалификации.

2.1.5. Индексация заработной платы работников осуществляется по решению Яковской сельской администрации Сосновского муниципального района как при формировании местного бюджета на очередной финансовый год, так и в течение очередного финансового года

2.1.6. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 2.2 настоящего Положения.

2.1.7. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 2.3 настоящего Положения.

2.1.8. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

2.1.9. Работникам могут быть установлены иные выплаты, предусмотренные разделом 2.4 настоящего Положения.

2.2. Компенсационные выплаты

2.2.1. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными условиями труда и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

2.2.2. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и период, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и период, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22.00 часов текущего дня до 6.00 часов следующего дня.

Размер доплаты составляет 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы работника.

2.2.5. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной дневной ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) сверх ставки заработной платы, оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки заработной платы, оклада (должностного оклада)

сверх ставки заработной платы, оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.2.6. Оплата за часы, отработанные в выходные дни при сменном характере работы (по графику), производится в одинарном размере.

2.3. Выплаты стимулирующего характера

2.3.1. Работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за качество выполняемых работ
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее - выплаты за выслугу лет),
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год).

В качестве расчетного периода для установления выплат стимулирующего характера принимается отработанное работником время, равное месяцу, кварталу, полугодию, году или иному установленному сроку

2.3.2. При установлении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы учитываются:

- интенсивность и напряженность работы;
- успешное, добросовестное и качественное исполнение должностных обязанностей;
- профессионализм и оперативность при выполнении трудовой функции;
- сложность, срочность выполняемых работ;
- участие в выполнении непредвиденных, особо важных и ответственных работ, важных мероприятий;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы транспортных средств).

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

2.3.3. При установлении выплаты за качество выполняемых работ учитываются:

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью работы коллектива;
- обслуживание и обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы транспортных средств и оборудования;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетной документации;
- соблюдение сроков исполнения работ.

2.3.4. Выплата за выслугу лет устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы всем работникам в зависимости от общего трудового стажа в следующих размерах.

| | |
|---------------------------------|-----------|
| при общем трудовом стаже | (процент) |
| от 1 года до 5 лет включительно | 5 |
| от 5 лет до 15 лет включительно | 10 |
| свыше 20 лет | 15 |

2.3.5. При установлении премиальных выплат по итогам работы учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителя);
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

Премия по итогам работы выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия не ограничена

2.3.6. Размеры и критерии выплат стимулирующего характера устанавливаются локальными нормативными актами главного распорядителя бюджетных средств.

2.3.7. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств фонда оплаты труда, предусмотренных в бюджете администрации Давыдовского сельсовета Сосновского муниципального района Нижегородской области.

2.4. Иные выплаты

2.4.1. В пределах средств фонда оплаты труда по личному заявлению работника может быть оказана материальная помощь:

2.4.2. При предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска работнику может быть оказана материальная помощь в размере одного оклада (должностного оклада), ставок заработной платы. Работнику, проработавшему не полный календарный год, материальная помощь выплачивается в размере, рассчитанном пропорционально отработанному времени.

2.4.3. Работникам может быть оказана материальная помощь в связи с рождением ребенка, заключением брака, смертью близкого родственника (родители, муж, жена, дети) либо смертью самого работника (по заявлению близкого родственника), с юбилейными датами (50 лет и каждые последующие 5 лет).

2.4.4. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает Глава сельской администрации

III. Порядок формирования фонда оплаты труда работников муниципальной охраны

При формировании фонда оплаты труда работников муниципальной пожарной охраны сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов (ставок заработной платы) предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

3.1. ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере двух ставок заработной платы;

3.2. ежемесячной доплаты к ставке заработной платы за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работы в ночное время и т.д. в размере трех ставок заработной платы;

3.3. премий по результатам работы в размере двух ставок заработной платы;

3.4. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного месячного оклада.

3.4. ежемесячные надбавки к заработной плате за интенсивность и высокие результаты работы – в размере двух ставок заработной платы.