

РОЖКОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РОЖКОВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ
СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

12.09.2019

№ 9

Об утверждении Положения о порядке оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Рожковский сельсовет Сосновского муниципального района Нижегородской области

В соответствии со [статьей 7](#) Закона Нижегородской области от 10.10.2003г. № 93-3 "О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в Нижегородской области", Рожковский сельский Совет решил:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о порядке оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Рожковский сельсовет Сосновского муниципального района Нижегородской области.

2. Решение «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Рожковский сельсовет Сосновского муниципального района Нижегородской области» от 25.09.2014 года №8 отменить.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня принятия.

Глава местного самоуправления
Рожковского сельсовета
Сосновского муниципального района
Нижегородской области

Т.И. Самосадова

**Положение
о порядке оплаты труда лиц, замещающих муниципальные
должности в муниципальном образовании Рожковский сельсовет Сосновского
муниципального района Нижегородской области**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Рожковский сельсовет Сосновского муниципального района Нижегородской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным [законом](#) от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Законом Нижегородской области от 10.10.2003 № 93-З "О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в Нижегородской области", Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, Уставом муниципального образования Рожковский сельсовет Сосновского муниципального района Нижегородской области (далее – Устав) и определяет порядок, условия оплаты труда и материального стимулирования лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Рожковский сельсовет Сосновского муниципального района Нижегородской области (далее - лица, замещающие муниципальные должности).

1.2. Расходы, связанные с осуществлением предусмотренных настоящим Положением мероприятий, производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда для лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Рожковский сельсовет Сосновского муниципального района Нижегородской области.

**2. ДЕНЕЖНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ
МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ**

2.1. Денежное содержание лиц, замещающих установленные [Уставом](#) муниципальные должности в муниципальном образовании Рожковский сельсовет Сосновского муниципального района Нижегородской области, состоит из ежемесячного денежного вознаграждения, устанавливаемого [Законом](#) Нижегородской области от 10.10.2003 № 93-З "О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в Нижегородской области", а также из ежемесячной процентной надбавки к денежному вознаграждению за особые условия работы; ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну; ежемесячного денежного поощрения; премии за выполнение особо важных и сложных заданий; единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи.

2.2. Финансирование расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется за счет средств местного бюджета, кроме случаев, установленных законами.

3. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ДЕНЕЖНОГО СОДЕРЖАНИЯ ЛИЦАМ, ЗАМЕЩАЮЩИМ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ

3.1. Ежемесячное денежное вознаграждение.

3.1.1. Размер ежемесячного денежного вознаграждения лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливается в соответствии с приложением к [Закону](#) Нижегородской области от 10.10.2003 № 93-3 "О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в Нижегородской области" и индексируется в соответствии с коэффициентом увеличения (индексации), утверждаемым законом Нижегородской области и составляет 17945 рублей.

3.1.2. При составлении проектов местного бюджета на очередной финансовый год формирование фондов оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, производится с учетом планируемого коэффициента увеличения (индексации) размеров ежемесячного денежного вознаграждения по муниципальным должностям на соответствующий финансовый год.

3.2. Дополнительные выплаты.

3.2.1. Лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливаются следующие дополнительные выплаты:

1) ежемесячная процентная надбавка к денежному вознаграждению за особые условия работы в размере, определенном [статьей 3](#) Закона Нижегородской области от 10.10.2003 № 93-3 "О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в Нижегородской области";

2) ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

3) ежемесячное денежное поощрение в размере согласно [пункту 3 статьи 5](#) Закона Нижегородской области от 10.10.2003 № 93-3 "О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в Нижегородской области";

4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух ежемесячных денежных вознаграждений и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности;

5) премия за выполнение особо важных и сложных заданий и иные премии в расчете двух ежемесячных денежных вознаграждений на год.

3.2.2. Лицам, замещающим муниципальные должности, могут производиться иные выплаты, предусмотренные федеральными законами, законами Нижегородской области и иными нормативными правовыми актами для муниципальных служащих, в порядке, предусмотренном для муниципальных служащих.

За счет экономии средств фонда оплаты труда могут производиться следующие выплаты:

а) премии к профессиональным праздникам и в канун общегосударственных нерабочих праздничных дней;

б) премии в связи с юбилейными датами;

в) материальная помощь в связи с рождением ребенка, бракосочетанием работника, смертью близких родственников (родители, супруги, дети) либо самого работника (выплата производится близким родственникам умершего).

Основанием для выплаты премии и оказания материальной помощи за счет экономии средств фонда оплаты труда является личное заявление с представлением подтверждающих документов.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет как дополнительная выплата лицам, замещающим муниципальные должности, не выплачивается, а является составной частью денежного вознаграждения.

4. Главе местного самоуправления предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности и денежного содержания.

4.1. Ежегодный оплачиваемый отпуск Главы местного самоуправления состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день.

4.2. Главе местного самоуправления предоставляется:

4.2.1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 35 календарных дней.

4.2.2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска продолжительностью 20 календарных дней.

4. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

4.1. Фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, формируется за счет средств, предусмотренных на выплату ежемесячного денежного вознаграждения, а также за счет средств на дополнительные и иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами (в том числе ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну).

4.2. Глава местного самоуправления вправе перераспределять средства фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, между предусмотренными настоящим Положением выплатами.