

**ВИТКУЛОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ВИТКУЛОВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ
СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

РЕШЕНИЕ

от 01.07.2016 года

№25-р

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ АДМИНИСТРАЦИИ ВИТКУЛОВСКОГО
СЕЛЬСОВЕТА СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ
ОБЛАСТИ**

Статья 1. Предмет регулирования и сфера действия настоящего Решения

1. Настоящее Решение регулирует отношения в сфере оплаты труда работников администрации Виткуловского сельсовета Сосновского муниципального района Нижегородской области, за исключением лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы (далее также – работники администрации).

Статья 2. Правовое регулирование отношений в сфере оплаты труда работников администрации.

Правовое регулирование отношений в сфере оплаты труда работников администрации, осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и принимаемыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Нижегородской области и принимаемыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами Нижегородской области, нормативными правовыми актами Сосновского муниципального района, настоящим Решением и принимаемыми в соответствии с ним иными нормативными правовыми актами Виткуловского сельсовета Сосновского муниципального района Нижегородской области.

Статья 3. Полномочия Виткуловского сельсовета Сосновского муниципального района Нижегородской области в сфере оплаты труда работников администрации.

К полномочиям Виткуловского сельсовета Сосновского муниципального района Нижегородской области в сфере оплаты труда работников администрации относится:

- 1) принятие решений Виткуловского сельсовета Сосновского муниципального района Нижегородской области, регулирующих отношения в сфере оплаты труда работников администрации;
- 2) осуществление контроля за соблюдением и исполнением решений Виткуловского сельсовета Сосновского муниципального района Нижегородской области, регулирующих отношения в сфере оплаты труда работников администрации;
- 3) осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Нижегородской области.

Статья 4. Полномочия администрации Виткуловского сельсовета Сосновского муниципального района Нижегородской области в сфере оплаты труда работников администрации.

К полномочиям администрации Виткуловского сельсовета Сосновского муниципального района Нижегородской области в сфере оплаты труда работников администрации относятся:

1) установление минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням, категориям должностей руководителей, специалистов и служащих;

2) установление минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням профессий рабочих;

3) определение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, категориям работников;

4) определение повышающих коэффициентов по профессиям рабочих по профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, повышающих коэффициентов специфики деятельности учреждения;

5) определение повышающих коэффициентов по квалификационным разрядам профессиональных квалификационных групп профессий рабочих;

6) определение перечня видов выплат компенсационного и стимулирующего характера;

7) разработка методических рекомендаций по вопросам оплаты труда.

8) определение перечня профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах;

9) определение предельного объема бюджетных ассигнований и соответствующих лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников администрации на очередной финансовый год;

10) определение показателей и критериев эффективности работы работников администрации;

11) осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Нижегородской области.

Статья 5. Система оплаты труда работников администрации

1. Система оплаты труда работников администрации устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Нижегородской области и принимаемыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами Нижегородской области, нормативными правовыми актами Сосновского муниципального района, настоящим Решением и принимаемыми в соответствии с ним иными нормативными правовыми актами Виткуловского сельсовета Сосновского муниципального района Нижегородской области, нормативными правовыми актами администрации Виткуловского сельсовета Сосновского муниципального района Нижегородской области

2. Система оплаты труда работников администрации основывается на следующих принципах:

1) соблюдение основных государственных гарантий по оплате труда работников администрации, установленных трудовым законодательством Российской Федерации;

2) обеспечение дифференциации заработной платы работников на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней

профессиональных квалификационных групп) либо в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда;

3) создание условий для оплаты труда работников администрации в зависимости от эффективности деятельности учреждения и работников;

4) учет мнений соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) по системам оплаты труда работников администрации.

3. Система оплаты труда работников администрации включает:

1) оклад (должностной оклад) по профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов и служащих, ставку заработной платы по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих;

2) выплаты компенсационного характера;

3) выплаты стимулирующего характера.

Оклад (должностной оклад) по профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов и служащих рассчитывается как произведение минимального размера оклада (минимального размера должностного оклада) по профессиональным квалификационным группам и повышающего коэффициента квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы, категории работников.

Ставка заработной платы по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих рассчитывается как произведение минимального размера ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы, квалификационного разряда, категории работников и специфики учреждения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством, и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективным договором и соглашениями.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников администрации устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Статья 6. Фонд оплаты труда работников администрации

1. Фонд оплаты труда работников администрации формируется исходя из объема бюджетных ассигнований местного бюджета на обеспечение выполнения функций учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждения.

Статья 7. Индексация (повышение) заработной платы работников администрации

Индексация (повышение) заработной платы работников администрации осуществляется при формировании местного бюджета на очередной финансовый год и в течение финансового года по решению администрации Виткуловского сельсовета Сосновского муниципального района Нижегородской области.

