

Ошибочно полагать, что служба занятости населения существует только для оказания помощи безработным гражданам. На самом деле у службы занятости всегда два клиента – граждане, которым она должна содействовать в трудоустройстве, и работодатели, которым она готова помочь в подборе кадров. Одной из основных форм взаимодействия центров занятости населения с работодателями являются личные контакты с руководителями и специалистами кадровых служб при посещении предприятий и организаций.

4 сентября 2019 года на территории АО «САПТ» состоялась рабочая встреча директора ГКУ ЦЗН Сосновского района Ирины Вячеславовны Даниловой с руководителями кадровой службы данного предприятия по вопросам содействия занятости граждан предпенсионного возраста.

Директор центра занятости населения проинформировала собравшихся об изменениях в законе «О занятости населения в Российской Федерации», вступивших в силу в 2019 году.

Было отмечено, что в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» выделяются средства на организацию обучения граждан предпенсионного возраста с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда. Для реализации данного направления специалисты службы занятости продолжают мониторинг максимального количества работодателей независимо от формы собственности и режима работы на предмет выявления численности работающих граждан данной категории, желающих пройти профессиональное обучение, в том числе без отрыва от производства.

Обсуждались такие вопросы, как осуществление приема на работу безработных граждан предпенсионного возраста, прошедших обучение по востребованным профессиям на рынке труда, недопустимость дискриминации при рассмотрении соискателей старшего возраста на трудоустройство по имеющимся вакансиям.

В заключение работодатели получили ответы на интересующие их вопросы.